

会員企業の「採用状況」並びに「女性活躍促進等」に関するアンケート調査結果 【平成29年度～令和3年度の5年統計】

令和3年12月1日

(一社)日本電設工業協会

経営企画委員会 経営実態調査WG

◎当協会正会員の採用状況や女性活躍推進法に基づく取組みの実態を把握するため、正会員289社にアンケート調査の依頼を行った(令和3年7月20日実施)。

集計は平成29年度から令和3年度までの5年間、毎年返答のあった191社で集計した。

●調査対象日:毎年4月時点

1. 採用状況

◎令和3年4月の採用予定人数は、4,069人で、前年度比11.4%増

〔採用予定の内訳〕

- ・男性の採用予定人数: 1,763人
- ・女性の採用予定人数: 204人
- ・男女区別無採用予定人数: 2,102人

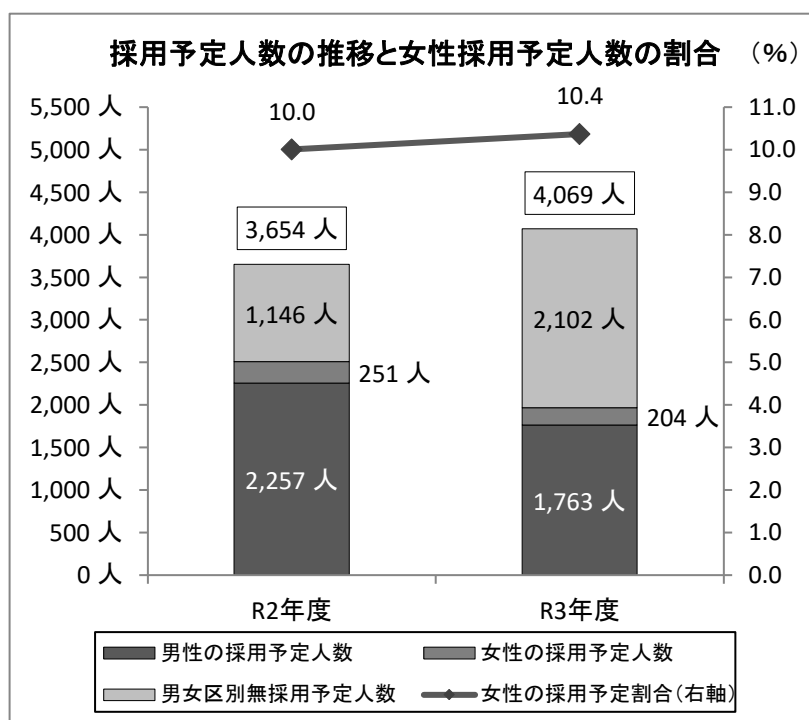
(単位:人、%)

	男性の採用予定人数		女性の採用予定人数		男女区別無採用予定人数		合計		
	前年度比	前年度比	前年度比	前年度比	前年度比	前年度比	前年度比	女性の割合	
R2年度	2,257		251		1,146		3,654	10.0	
R3年度	1,763	▲ 21.9	204	▲ 18.7	2,102	83.4	4,069	11.4	

※採用予定人数は令和2年度新設

※「男女区別無採用予定人数」は令和3年度新設(令和2年度は個社毎に確認を取り集計)

※女性の割合は「男女区別無採用予定人数」を除いた人数で算出



◎令和3年4月の採用人数は、4,002人で、前年度比5.9%増

[男女別内訳]

- ・男性の採用人数：3,636人（前年度比6.2%増）⇒ H29年度比では、6.1%増
- ・女性の採用人数：366人（前年度比15.0%増）⇒ H29年度比では、24.1%増

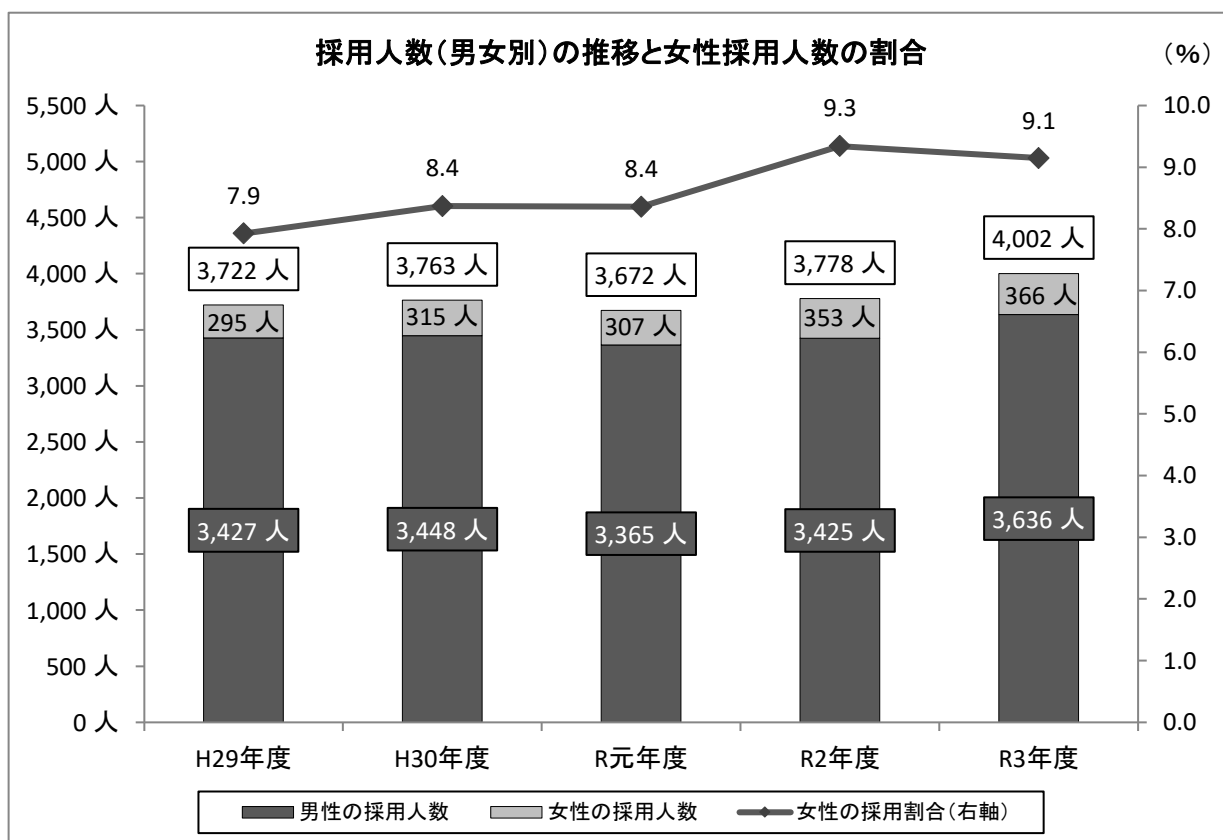
(単位:人、%)

	男性の採用人数		女性の採用人数		合計			
		前年度比		前年度比		前年度比	女性の割合	採用率
H29年度	3,427		295		3,722		7.9	
H30年度	3,448	0.6	315	6.8	3,763	1.1	8.4	
R元年度	3,365	▲ 2.4	307	▲ 2.5	3,672	▲ 2.4	8.4	
R2年度	3,425	1.8	353	15.0	3,778	2.9	9.3	103.4%
R3年度	3,636	6.2	366	3.7	4,002	5.9	9.1	98.4%

R3年度職種別採用調査内訳 (単位:人)

	技術職	技能職	事務・営業他	総合計
男性	2,467	930	239	3,636
女性	181	16	169	366
合計	2,648	946	408	4,002

※技術職のうち外国人の採用は30人



参考)「資本金階層別」の採用人数

(単位:人、%)

		1千万円以上 5千万円未満		5千万円以上 1億円未満		1億円以上 10億円未満		10億円以上		総合計	
		69社		55社		40社		27社		191社	
		女性の割合		女性の割合		女性の割合		女性の割合		女性の割合	
H29年度	男性採用人数	175	6.9	264	9.3	499	8.6	2,489	7.7	3,427	7.9
	女性採用人数	13		27		47		208		295	
	合計	188		291		546		2,697		3,722	
H30年度	男性採用人数	140	10.8	263	10.2	504	8.5	2,541	8.0	3,448	8.4
	女性採用人数	17		30		47		221		315	
	合計	157		293		551		2,762		3,763	
R元年度	男性採用人数	214	8.2	280	5.1	478	11.5	2,393	8.1	3,365	8.4
	女性採用人数	19		15		62		211		307	
	合計	233		295		540		2,604		3,672	
R2年度	男性採用人数	142	10.1	284	9.8	535	12.4	2,464	8.5	3,425	9.3
	女性採用人数	16		31		76		230		353	
	合計	158		315		611		2,694		3,778	
R3年度	男性採用人数	135	8.8	319	11.4	535	11.0	2,647	8.5	3,636	9.1
	女性採用人数	13		41		66		246		366	
	合計	148		360		601		2,893		4,002	

参考)「完成工事高階層別」の採用人数

(単位:人、%)

		5億円未満		5億円以上 20億円未満		20億円以上 50億円未満		50億円以上 100億円未満		100億円以上		総合計	
		12社		62社		50社		17社		50社		191社	
		女性の割合		女性の割合		女性の割合		女性の割合		女性の割合		女性の割合	
H29年度	男性採用人数	1	0.0	134	11.3	189	8.3	128	11.7	2,975	7.6	3,427	7.9
	女性採用人数	0		17		17		17		244		295	
	合計	1		151		206		145		3,219		3,722	
H30年度	男性採用人数	9	25.0	102	15.7	173	6.5	160	7.0	3,004	8.2	3,448	8.4
	女性採用人数	3		19		12		12		269		315	
	合計	12		121		185		172		3,273		3,763	
R元年度	男性採用人数	3	25.0	188	6.0	167	10.2	127	9.9	2,880	8.3	3,365	8.4
	女性採用人数	1		12		19		14		261		307	
	合計	4		200		186		141		3,141		3,672	
R2年度	男性採用人数	12	0.0	107	14.4	219	13.1	173	7.0	2,914	9.0	3,425	9.3
	女性採用人数	0		18		33		13		289		353	
	合計	12		125		252		186		3,203		3,778	
R3年度	男性採用人数	5	16.7	119	13.1	179	10.9	167	6.2	3,166	9.0	3,636	9.1
	女性採用人数	1		18		22		11		314		366	
	合計	6		137		201		178		3,480		4,002	

2. 従業員数

◎令和3年4月時点の従業員数は、99,096人で、前年度比0.5%増

〔男女別内訳〕

- ・男性従業員数:89,923人(前年度比0.2%増) ⇒ 28年度比で2.2%増
- ・女性従業員数:9,173人(前年度比4.0%増) ⇒ 28年度比で18.4%増
⇒前年度から全従業員数計は「503人増」 ※採用数は、224人増
- ・女性従業員数の割合は「9.3%」

◎女性従業員数の職種別内訳は、技術職1,887人(21.6%)、技能職70人(0.8%)、営業職506人(5.5%)、事務職6,526人(71.1%)、その他184人(2.0%)

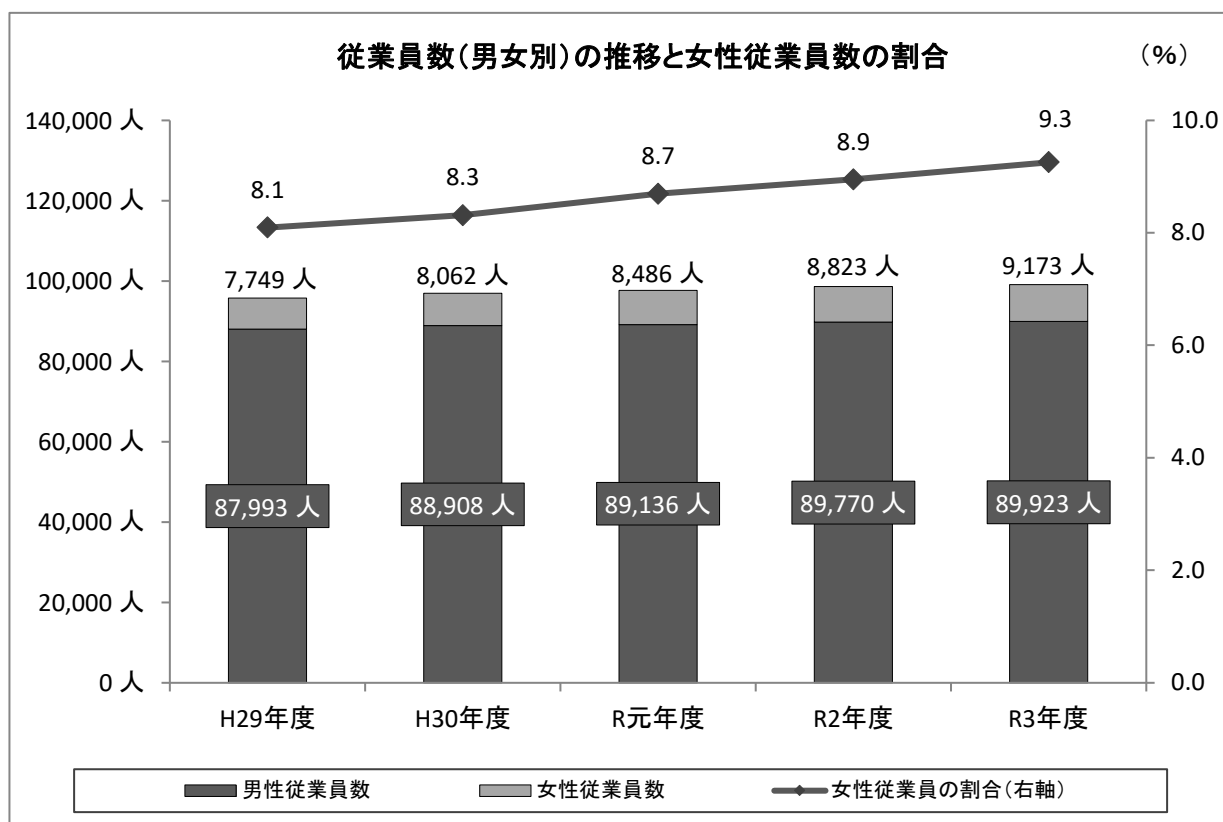


その他内訳としては、

技術管理、放射線管理、安全管理業務、部品加工等の軽作業、生産管理、製造、検査、清掃業務、社員寮管理人、保健師、看護師、保育士、カメラマンスタッフ

(単位:人、%)

	男性従業員数		女性従業員数		合計		女性の割合
	前年度比	前年度比	前年度比	前年度比	前年度比	女性の割合	
H29年度	87,993	/	7,749	/	95,742	/	8.1
H30年度	88,908	1.0	8,062	4.0	96,970	1.3	8.3
R元年度	89,136	0.3	8,486	5.3	97,622	0.7	8.7
R2年度	89,770	0.7	8,823	4.0	98,593	1.0	8.9
R3年度	89,923	0.2	9,173	4.0	99,096	0.5	9.3

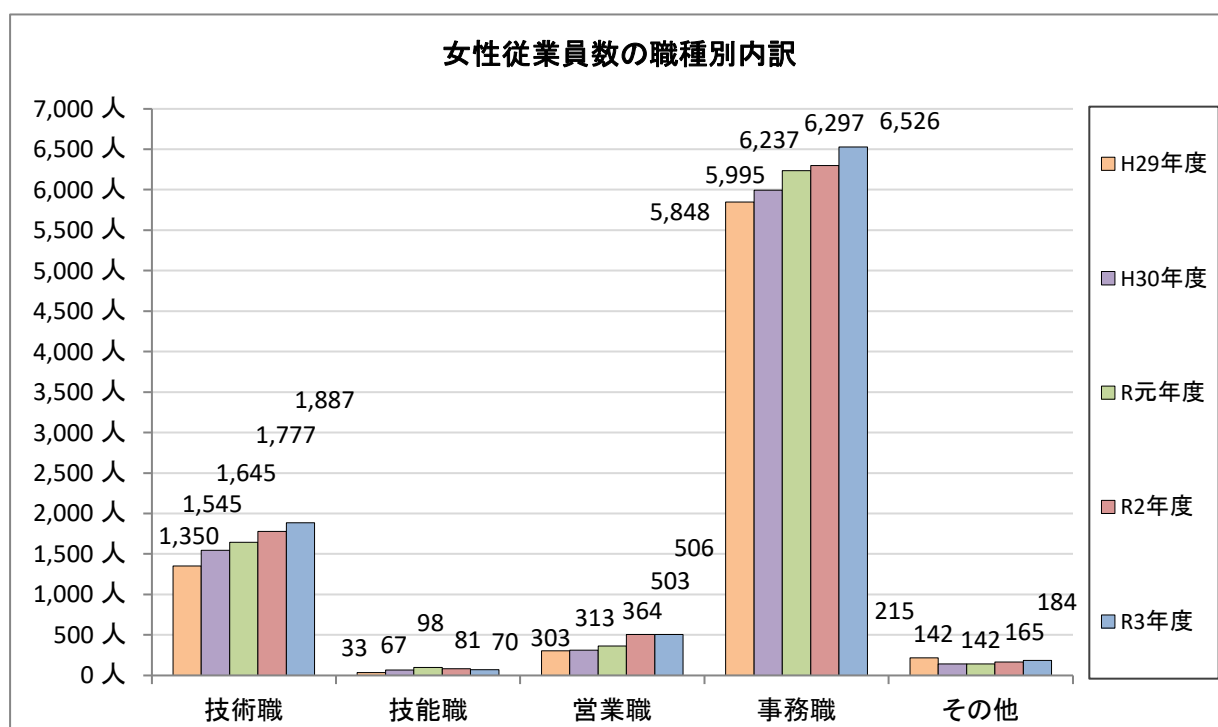


・女性従業員数の職種別内訳

(単位:人、%)

	技術職		技能職		営業職		事務職		その他		合計	
	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比
H29年度	1,350	17.4	33	0.4	303	3.9	5,848	75.5	215	2.8	7,749	100.0
H30年度	1,545	19.2	67	0.8	313	3.9	5,995	74.4	142	1.8	8,062	100.0
R元年度	1,645	19.4	98	1.2	364	4.3	6,237	73.5	142	1.7	8,486	100.0
R2年度	1,777	20.1	81	0.9	503	5.7	6,297	71.4	165	1.9	8,823	100.0
R3年度	1,887	20.6	70	0.8	506	5.5	6,526	71.1	184	2.0	9,173	100.0

※30年度よりCADオペレーターは技術職に含めて集計



参考)「資本金階層別」の従業員数

(単位:人、%)

		1千万円以上 5千万円未満	5千万円以上 1億円未満	1億円以上 10億円未満	10億円以上	総合計				
		69社	55社	40社	27社	191社				
		女性の 割合	女性の 割合	女性の 割合	女性の 割合		女性の 割合			
H29年度	男性従業員数	3,249	7,872	15,122	61,750	10.9	9.0	7.6	87,993	8.1
	女性従業員数	399	805	1,497	5,048				7,749	
	合計	3,648	8,677	16,619	66,798				95,742	
H30年度	男性従業員数	3,283	7,887	15,265	62,473	11.5	9.1	7.8	88,908	8.3
	女性従業員数	427	824	1,529	5,282				8,062	
	合計	3,710	8,711	16,794	67,755				96,970	
R元年度	男性従業員数	3,434	7,852	15,307	62,543	11.2	9.7	8.2	89,136	8.7
	女性従業員数	431	842	1,648	5,565				8,486	
	合計	3,865	8,694	16,955	68,108				97,622	
R2年度	男性従業員数	3,340	7,870	15,355	63,205	12.0	10.1	8.3	89,770	8.9
	女性従業員数	454	886	1,727	5,756				8,823	
	合計	3,794	8,756	17,082	68,961				98,593	
R3年度	男性従業員数	3,374	7,875	15,317	63,357	12.4	10.5	8.7	89,923	9.3
	女性従業員数	476	890	1,788	6,019				9,173	
	合計	3,850	8,765	17,105	69,376				99,096	

参考)「完成工事高階層別」の従業員数

(単位:人、%)

		5億円未満	5億円以上 20億円未満	20億円以上 50億円未満	50億円以上 100億円未満	100億円以上	総合計						
		12社	62社	50社	17社	50社	191社						
		女性の 割合	女性の 割合	女性の 割合	女性の 割合	女性の 割合		女性の 割合					
H29年度	男性従業員数	177	3,010	4,975	2,939	76,892	14.1	13.1	11.2	10.3	7.6	87,993	8.1
	女性従業員数	29	453	627	338	6,302						7,749	
	合計	206	3,463	5,602	3,277	83,194						95,742	
H30年度	男性従業員数	177	3,035	5,122	2,950	77,624	14.5	13.3	10.6	10.8	7.8	88,908	8.3
	女性従業員数	30	464	608	359	6,601						8,062	
	合計	207	3,499	5,730	3,309	84,225						96,970	
R元年度	男性従業員数	274	2,883	5,147	2,999	77,833	9.0	13.9	11.7	11.2	8.2	89,136	8.7
	女性従業員数	27	464	680	378	6,937						8,486	
	合計	301	3,347	5,827	3,377	84,770						97,622	
R2年度	男性従業員数	182	2,867	5,161	3,040	78,520	13.3	14.4	12.0	11.6	8.4	89,770	8.9
	女性従業員数	28	484	702	398	7,211						8,823	
	合計	210	3,351	5,863	3,438	85,731						98,593	
R3年度	男性従業員数	165	2,830	5,207	3,069	78,652	16.2	14.8	12.1	12.0	8.7	89,923	9.3
	女性従業員数	32	492	716	419	7,514						9,173	
	合計	197	3,322	5,923	3,488	86,166						99,096	

3. 技術職員数

◎令和3年4月時点の技術職員数は、62,803人で、前年度比1.9%増

[男女別内訳]

- ・男性技術職員数:60,914人(前年度比 1.8%増)
- ・女性技術職員数: 1,889人(前年度比 6.3%増)
- ・女性技術職員数の割合は「3.0%」

◎女性技術職員数の職種別内訳は、設計347人(18.4%)、積算563人(29.8%)、
 施工管理177人(9.4%)、CADオペレーター268人(14.2%)
その他534人(28.3%)

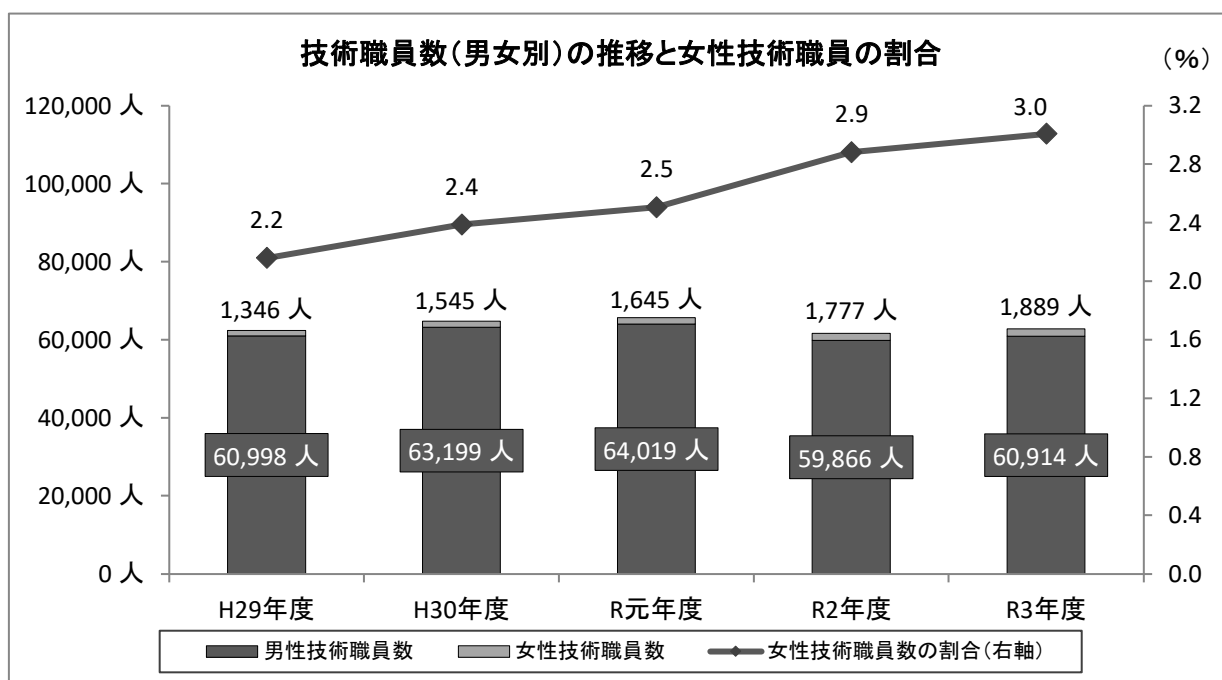


その他の内訳としては、

現場安全品質管理、現場担当者補助業務、施工管理補助、安全品質管理、営業事務業務、
 技術系事務、工事部事務職、資材発注担当業務、保守管理、積算、計器類組立、研究開発、
 消防設備の点検業務、SE、システム企画、放射線管理、電気絶縁油の分析・診断

(単位:人、%)

	男性技術職員数		女性技術職員数		合計	
		前年度比		前年度比		女性技術職員 の割合
H29年度	60,998		1,346		62,344	2.2
H30年度	63,199	3.6	1,545	14.8	64,744	2.4
R元年度	64,019	1.3	1,645	6.5	65,664	2.5
R2年度	59,866	▲ 6.5	1,777	8.0	61,643	2.9
R3年度	60,914	1.8	1,889	6.3	62,803	3.0

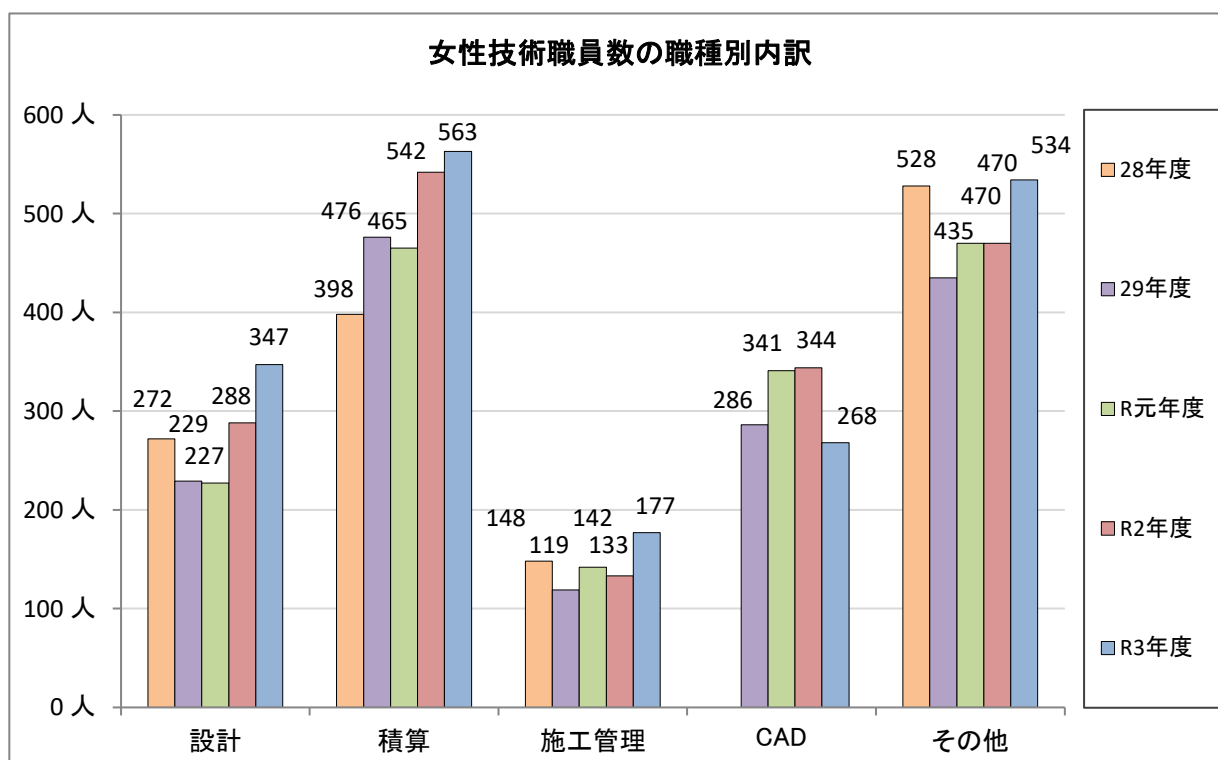


・女性技術職員数の職種別内訳

(単位:人、%)

	設計		積算		施工管理		CADオペレーター		その他		合計	
	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比
H29年度	272	20.2	398	29.6	148	11.0			528	39.2	1,346	100.0
H30年度	229	14.8	476	30.8	119	7.7	286	18.5	435	28.2	1,545	100.0
R元年度	227	13.8	465	28.3	142	8.6	341	20.7	470	28.6	1,645	100.0
R2年度	288	16.2	542	30.5	133	7.5	344	19.4	470	26.4	1,777	100.0
R3年度	347	18.4	563	29.8	177	9.4	268	14.2	534	28.3	1,889	100.0

※CADオペレーターは平成30年度新設



参考)「資本金階層別」の技術職員数

(単位:人、%)

		1千万円以上 5千万円未満	5千万円以上 1億円未満	1億円以上 10億円未満	10億円以上	総合計					
		69社	55社	40社	27社	191社					
		女性の 割合	女性の 割合	女性の 割合	女性の 割合	女性の 割合	女性の 割合				
H29年度	男性技術職員数	2,621	6,365	10,300	41,712	1.5	1.1	1.4	2.5	60,998	2.2
	女性技術職員数	39	74	146	1,087					1,346	
	合計	2,660	6,439	10,446	42,799					62,344	
H30年度	男性技術職員数	2,579	6,221	10,308	44,091	1.8	1.4	1.8	2.7	63,199	2.4
	女性技術職員数	47	90	190	1,218					1,545	
	合計	2,626	6,311	10,498	45,309					64,744	
R元年度	男性技術職員数	2,651	6,267	10,395	44,706	2.3	1.6	2.1	2.7	64,019	2.5
	女性技術職員数	62	100	225	1,258					1,645	
	合計	2,713	6,367	10,620	45,964					65,664	
R2年度	男性技術職員数	2,653	6,380	9,886	40,947	2.4	1.8	2.6	3.1	59,866	2.9
	女性技術職員数	65	117	266	1,329					1,777	
	合計	2,718	6,497	10,152	42,276					61,643	
R3年度	男性技術職員数	2,601	6,460	10,167	41,686	2.8	2.3	2.8	3.2	60,914	3.0
	女性技術職員数	74	153	294	1,368					1,889	
	合計	2,675	6,613	10,461	43,054					62,803	

参考)「完成工事高階層別」の技術職員数

(単位:人、%)

		5億円未満	5億円以上 20億円未満	20億円以上 50億円未満	50億円以上 100億円未満	100億円以上	総合計						
		12社	62社	50社	17社	50社	191社						
		女性の 割合	女性の 割合	女性の 割合	女性の 割合	女性の 割合	女性の 割合	女性の 割合					
H29年度	男性技術職員数	143	2,285	3,503	1,765	53,302	1.4	1.5	1.5	1.9	2.2	60,998	2.2
	女性技術職員数	2	35	53	35	1,221						1,346	
	合計	145	2,320	3,556	1,800	54,523						62,344	
H30年度	男性技術職員数	149	2,264	3,491	1,703	55,592	2.0	1.6	1.9	2.9	2.4	63,199	2.4
	女性技術職員数	3	37	66	51	1,388						1,545	
	合計	152	2,301	3,557	1,754	56,980						64,744	
R元年度	男性技術職員数	152	2,184	3,581	1,790	56,312	1.3	2.2	3.0	2.5	2.5	64,019	2.5
	女性技術職員数	2	48	81	56	1,458						1,645	
	合計	154	2,232	3,662	1,846	57,770						65,664	
R2年度	男性技術職員数	146	2,076	3,677	1,867	52,100	2.0	2.2	3.3	2.9	2.9	59,866	2.9
	女性技術職員数	3	46	107	64	1,557						1,777	
	合計	149	2,122	3,784	1,931	53,657						61,643	
R3年度	男性技術職員数	128	2,085	4,049	1,914	52,738	3.8	2.8	3.4	2.9	3.0	60,914	3.0
	女性技術職員数	5	60	154	68	1,602						1,889	
	合計	133	2,145	4,203	1,982	54,340						62,803	

4. 役職者数

1) 役員級の人数

令和3年4月時点の、

◎「役員級の人数」は、1,572人で、前年度比1.8%増

[男女別内訳]

- ・男性の役員級の人数: 1,504人(前年度比 1.1%増)
- ・女性の役員級の人数: 68人(前年度比 21.4%増)
- ・女性の役員級の割合は「4.3%」

(単位:人、%)

	男性の役員級数		女性の役員級数		合 計	
		前年度比		前年度比	前年度比	女性の割合
H28年度	1,466		51		1,517	3.4
H29年度	1,470	0.3	55	7.8	1,525	0.5
H30年度	1,474	0.3	56	1.8	1,530	0.3
R元年度	1,488	0.9	56	0.0	1,544	0.9
R2年度	1,504	1.1	68	21.4	1,572	1.8

2) 部長級の人数

令和3年4月時点の、

◎「部長級の人数」は、5,565人で、前年度比2.2%増

[男女別内訳]

- ・男性の部長級の人数: 5,525人(前年度比 2.1%増)
- ・女性の部長級の人数: 40人(前年度比 25.0%増)
- ・女性の部長級の割合は「0.7%」

(単位:人、%)

	男性の部長級数		女性の部長級数		合 計	
		前年度比		前年度比	前年度比	女性の割合
H28年度	5,235		20		5,255	0.4
H29年度	5,185	▲ 1.0	24	20.0	5,209	▲ 0.9
H30年度	5,350	3.2	32	33.3	5,382	3.3
R元年度	5,413	1.2	32	0.0	5,445	1.2
R2年度	5,525	2.1	40	25.0	5,565	2.2

3) 課長級の人数

令和3年4月時点の、
 ◎「課長級の人数」は、13,874人で、前年度比4.3%増

〔男女別内訳〕

- ・男性の課長級の人数:13,628人(前年度比 4.0%増)
- ・女性の課長級の人数: 246人(前年度比 20.0%増)
- ・女性の課長級の割合は「1.8%」

(単位:人、%)

	男性の課長級数		女性の課長級数		合 計	
		前年度比		前年度比	前年度比	女性の割合
H28年度	12,725		143		12,868	1.1
H29年度	13,146	3.3	158	10.5	13,304	1.2
H30年度	13,170	0.2	173	9.5	13,343	1.3
R元年度	13,103	▲ 0.5	205	18.5	13,308	▲ 0.3
R2年度	13,628	4.0	246	20.0	13,874	4.3

4) 係長級の人数

令和3年4月時点の、
 ◎「係長級」の人数は、13,280人で、前年度比4.1%減

〔男女別内訳〕

- ・男性の係長級の人数:12,365人(前年度比 4.5%減)
- ・女性の係長級の人数: 1,015人(前年度比 0.6%増)
- ・女性の係長級の割合は「7.6%」

(単位:人、%)

	男性の係長級数		女性の係長級数		合 計	
		前年度比		前年度比	前年度比	女性の割合
H28年度	12,903		656		13,559	4.8
H29年度	13,004	0.8	746	13.7	13,750	5.4
H30年度	13,062	0.4	815	9.2	13,877	5.9
R元年度	12,950	▲ 0.9	1,009	23.8	13,959	7.2
R2年度	12,365	▲ 4.5	1,015	0.6	13,380	▲ 4.1

5. 男女雇用機会均等、男女共同参画、女性活躍推進法に関する取組み

■女性の積極採用

1. 建設業での技術職の従事に意欲的な人材（女性）を積極的に採用しており、今後も積極的に実施していく。（13社）
2. 女性社員の採用1名以上を目指す。（2社）
3. 新規採用者の女性比率1割以上を目標とし、技術職の女性の増加を努める。（2社）
4. 新卒求人の際、男女の区別をしないことを敢えて強調しているが、今のところ実績に結びついていない。（2社）
5. 男女関係なく募集をしている。
6. 女性技術職（CADオペ）採用に向けた活動を来期より実施すべく準備を進めている。
7. 高卒新規採用を検討している。
8. 採用者に占める女性割合を3年間平均15%以上にする。
9. 採用パンフレットに女性社員のインタビューのページを設け、女性先輩社員の活躍や福利厚生や制度の充実を説明している。

■女性活躍の場の拡大

1. 女性役職者の増加を目指す。（6社）
2. 女性の管理職登用に向けて、社内育成及び教育訓練受講を実施していく。（3社）
3. 女性社員の管理職（課長職）を1名以上とする
4. 管理職の女性を女性社員全体の10%以上とする。（2社）
5. 管理職に占める女性割合を1%以上にする。
6. 労働者に占める女性の割合を1%以上増加させる。
7. 女性の社外取締役を選任した。
8. 女性技術職、技能職社員のキャリアアップや職域拡大を目的とした研修会および意見交換会の実施をしている。（6社）
9. 多様性に関して部門毎にキーマンを選出のうえワーキングを設置して、女性活躍について検討している。（4社）
10. ダイバーシティ推進PTを設置し、女性活躍推進だけでなくダイバーシティ推進を行っている。（3社）
11. 女性活躍推進委員会を設置し、次世代管理職の育成や技術系社員の採用・育成等の検討を進めている。
12. 男性労働者中心であった職場への女性労働者の配置拡大と、それによる多様な職務経験の付与を行っている。
13. 資格取得者には現場研修を行い、1人で現場管理ができるように育成している。
14. 女性社員の施工管理技士取得を支援している。
15. 事務系女性社員にもCADなど技術的な業務に携われるようスキル習得プログラムを実施しており、女性が活躍できるよう取組んでいる。
16. 自己申告制度、フィードバック面談を導入し、個々人の能力発揮に向けた指導、取組みを図っている。（2社）

■職場環境の整備

1. 育児・介護休職規程及び育児、介護にかかる諸制度の周知を行い、制度を利用しやすい環境づくりと制度取得を推進している。（7社）
2. 男性の育休取得推進を行っている。（4社）
3. 男性育児休職取得促進のため、取得者インタビューを社内イントラネットに掲載している。（2社）
4. 多様な働き方に対応するため、時間単位有給休暇制度、テレワーク勤務制度を導入している。（2社）
5. 育児休業中も社内イベントへの参加や社内情報をリアルタイムに確認可能にしている。
6. 女性従業員は、本人の希望があれば一般職から総合職への転換を図っている。（2社）
7. パート社員の従業員の正社員化を促すことや、給与体系を能力を重視したものへシフトしていくことなど男女の役割分担意識を解消し、掃除などの業務を見直している。
8. 有期雇用者の意欲向上を図るため、フルタイムで勤続5年以上の者を当人の希望、能力に応じて、順次正社員に転換する。
9. 技術職の女性社員の点検チームを発足させ、建設業界において活躍できる人材の育成や新社屋の建設等、職場環境の整備に力を入れている。
10. 職場環境（工事現場）の環境の改善、女性が躊躇することなく参加できる職場の環境づくりを行っているが、できることは限られており、なかなか進まないのが実情である。
11. 女性の技術職採用のため、現場の職場環境の整備を行っている。
12. 各職種、支店に女性活躍推進役を配置している。
13. 事務所の設備についても、女性が不便なく使用できるように整えている。（2社）
14. 女性専用相談窓口を開設した。
15. 労働時間削減の観点から積算は女性社員が担っており、技術社員が現場管理に集中できる環境づくりに努めている。
16. 組織のトップから長時間労働の是正に関する強いメッセージの発信をしている。

■行動計画等を策定

1. 行動計画を策定し、多様な人材が活躍できるよう計画を進めている。その実績から「えるぼし」「くるみん」を取得している。（6社）
2. 女性活躍推進法に基づき、女性活躍推進行動計画を策定し、採用・育成・研修に重点をおいた活動を行っている。（3社）
3. 妊娠中の労働者及び子育てを行う労働者等の職業生活と、家庭生活との両立等を支援する為の雇用環境整備の為、一般事業主行動計画を策定している。
4. 男性社員の育児休業取得促進を計画に策定し、女性社員の意見交換会等を実施のうえ、経営陣との連携を図り、男性社員の育児休業においては啓発ポスター貼付けを実施している。
5. 女性確約推進法に基づく行動計画に、「新規学卒者の採用した労働者に占める女性労働者の割合を10%とする。」という目標を立てている。
6. 一般事業主行動計画を策定し、女性社員の割合を全体の15%以上を目標にしている。

■その他

1. 宮城県で実施している「女性のチカラを活かす企業」の認証を取得している。（2社）
2. 愛知県「あいち女性輝きカンパニー」の認証更新を行った。
3. 福岡県の事業「子育て応援宣言」への参画をしている。
4. 名古屋市でワーク・ライフ・バランス推進企業の認証を取得している。
5. 健康経営優良法人2021の認定を昨年に引続き受けている。
6. 社外講師を招いた研修やイベントを企画する等、社内意識の改革取組も進めている。
（2社）
7. 全ライン長を対象にした「ワーク・ライフ・バランスセミナー」の実施をしている。
8. 育児に携わる社員を対象としたコミュニティの運営及びイベントの開催を行っている。
9. 女性技術者と社長の意見交換会を実施している。
10. 基本的に女性だからとの理由で雇用形態や働き方を変えることはない。
11. 毎年、社員旅行（従業員およびその家族）を計画しているものの、コロナ禍の影響で現状実施していない。

【参考】アンケート設問項目

令和3年4月の採用状況並びに女性職員数等に関するアンケート 回答表

令和3年7月1日現在を基準にして（基準日の資料のないときは回答可能な直近の日を基準にして）ご回答下さい。

1. 今年度（令和3年4月入社）の採用予定人数及び職種別実採用の男女別人数

①今年度（令和3年4月入社）の採用予定人数は何人であったのか男女別にお答えください。

●採用予定人数・・・男性（ ）人 女性（ ）人

↳ ※男女区別が無い場合は採用予定人数の合計をお答えください
採用予定人数計（ ）人

②今年度（令和3年4月入社）に採用をした職種別の人数を男女別にお答えください。

●技術職・・・・・・・・・・男性（ ）人 女性（ ）人

↳ ※技術職の採用者のうち、外国人技術職の採用数・・（ ）人

●技能職・・・・・・・・・・男性（ ）人 女性（ ）人

●事務、営業職他・・・・・・・・男性（ ）人 女性（ ）人

2. 従業員数について

①全従業員数（ ）人中、
女性従業員数は、（ ）人

②全技術職員数（ ）人中、
女性技術職員数は、（ ）人

↓

・女性従業員の内訳

技術職	（ ）人
技能職	（ ）人
事務職	（ ）人
営業職	（ ）人
その他	（ ）人
計	（ ）人

↳ ※CADオペレーターは技術職に含む

※その他の具体的な職種の内訳をご記入ください
（ ）

↓

・女性技術職員数の内訳：

設計	（ ）人
施工管理	（ ）人
積算	（ ）人
CADオペレーター	（ ）人
その他	（ ）人
計	（ ）人

※その他の具体的な職種の内訳をご記入ください
（ ）

3. 役職者数について

1) 全役員級の人数・・・・・・・・（ ）→うち男性（ ）人 うち女性（ ）人

2) 全部長級の人数・・・・・・・・（ ）→うち男性（ ）人 うち女性（ ）人

3) 全課長級の人数・・・・・・・・（ ）→うち男性（ ）人 うち女性（ ）人

4) 全係長級の人数・・・・・・・・（ ）→うち男性（ ）人 うち女性（ ）人

4. 男女雇用機会均等法および男女共同参画基本法、女性活躍推進法に関して、貴社として特別に取り組んでいることがあれば、具体的にお書きください。
