

# 会員企業の「採用状況」並びに「女性活躍促進等」に関するアンケート調査結果 【平成28年度～令和2年度の5年統計】

令和2年12月10日

(一社)日本電設工業協会

経営企画委員会 経営実態調査WG

◎当協会正会員の採用状況や女性活躍推進法に基づく取組みの実態を把握するため、正会員295社にアンケート調査の依頼を行った(令和2年7月22日実施)。

集計は平成28年度から令和2年度までの5年間、毎年返答のあった184社で集計した。

●調査対象日:毎年4月時点

## 1. 採用状況

◎令和2年4月の採用予定人数は、3,654人であった。

- 〔採用予定の内訳〕
- ・男性の採用予定人数: 2,257人
  - ・女性の採用予定人数: 251人
  - ・男女区別無採用予定人数:1,146人

	男性の採用 予定人数	女性の採用 予定人数	男女区別無 採用予定人数	合計
R2年度	2,257	251	1,146	3,654

※採用予定人数は  
令和2年度新設

◎令和2年4月の採用人数は、3,551人で、前年度比3.8%増

〔男女別内訳〕

- ・男性の採用人数:3,214人(前年度比3.0%増) ⇒ H28年度比では、12.2%増
- ・女性の採用人数: 337人(前年度比12.0%増) ⇒ H28年度比では、42.2%増

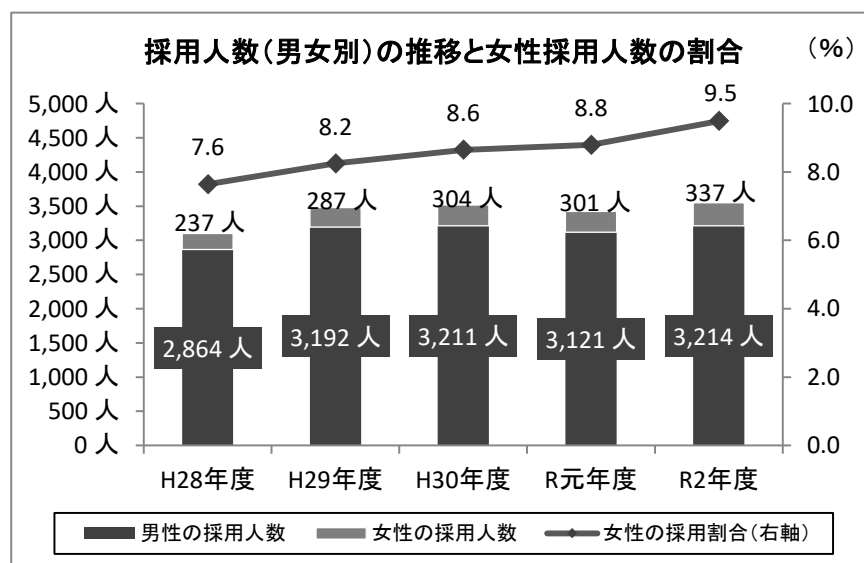
(単位:人、%)

	男性の採用人数		女性の採用人数		合計		
	前年度比	前年度比	前年度比	前年度比	前年度比	女性の割合	
H28年度	2,864	△	237	△	3,101	7.6	
H29年度	3,192	11.5	287	21.1	3,479	8.2	
H30年度	3,211	0.6	304	5.9	3,515	8.6	
R元年度	3,121	▲2.8	301	▲1.0	3,422	▲2.6	
R2年度	3,214	3.0	337	12.0	3,551	3.8	

R2年度職種別採用調査内訳

	技術職	技能職	事務・営業他	総合計
男性	2,160	840	214	3,214
女性	117	18	202	337
合計	2,277	858	416	3,551

※技術職のうち外国人の採用は30人



参考)「資本金階層別」の採用人数

(単位:人、%)

		1千万円以上 5千万円未満	5千万円以上 1億円未満	1億円以上 10億円未満	10億円以上	総合計					
		66社	55社	37社	26社	184社					
		女性の割合	女性の割合	女性の割合	女性の割合	女性の割合					
H28年度	男性採用人数	142	296	386	2,040	6.6	7.2	8.1	7.7	2,864	7.6
	女性採用人数	10	23	34	170					237	
	合計	152	319	420	2,210					3,101	
H29年度	男性採用人数	168	262	430	2,332	6.1	9.3	9.3	8.1	3,192	8.2
	女性採用人数	11	27	44	205					287	
	合計	179	289	474	2,537					3,479	
H30年度	男性採用人数	132	271	436	2,372	10.8	10.0	8.6	8.4	3,211	8.6
	女性採用人数	16	30	41	217					304	
	合計	148	301	477	2,589					3,515	
R1年度	男性採用人数	203	280	404	2,234	8.6	4.8	12.6	8.6	3,121	8.8
	女性採用人数	19	14	58	210					301	
	合計	222	294	462	2,444					3,422	
R2年度	男性採用人数	135	291	458	2,330	10.0	9.3	12.4	8.9	3,214	9.5
	女性採用人数	15	30	65	227					337	
	合計	150	321	523	2,557					3,551	

参考)「完成工事高階層別」の採用人数

(単位:人、%)

		5億円未満	5億円以上 20億円未満	20億円以上 50億円未満	50億円以上 100億円未満	100億円以上	総合計						
		9社	61社	45社	19社	50社	184社						
		女性の割合	女性の割合	女性の割合	女性の割合	女性の割合	女性の割合						
H28年度	男性採用人数	9	80	236	188	2,351	35.7	11.1	10.6	6.9	7.1	2,864	7.6
	女性採用人数	5	10	28	14	180						237	
	合計	14	90	264	202	2,531						3,101	
H29年度	男性採用人数	11	121	135	176	2,749	26.7	6.9	9.4	11.6	7.9	3,192	8.2
	女性採用人数	4	9	14	23	237						287	
	合計	15	130	149	199	2,986						3,479	
H30年度	男性採用人数	10	98	152	164	2,787	16.7	10.9	7.9	9.9	8.5	3,211	8.6
	女性採用人数	2	12	13	18	259						304	
	合計	12	110	165	182	3,046						3,515	
R元年度	男性採用人数	4	163	155	130	2,669	20.0	6.9	10.4	9.1	8.8	3,121	8.8
	女性採用人数	1	12	18	13	257						301	
	合計	5	175	173	143	2,926						3,422	
R2年度	男性採用人数	9	103	173	194	2,735	0.0	12.0	10.4	12.6	9.1	3,214	9.5
	女性採用人数	0	14	20	28	275						337	
	合計	9	117	193	222	3,010						3,551	

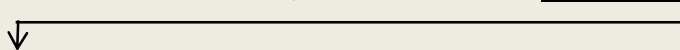
## 2. 従業員数

◎令和2年4月時点の従業員数は、90,828人で、前年度比1.0%増

[男女別内訳]

- ・男性従業員数:82,623人(前年度比0.7%増) ⇒ 28年度比で3.5%増
- ・女性従業員数:8,205人(前年度比3.8%増) ⇒ 28年度比で19.4%増  
⇒前年度から全従業員数計は「906人増」 ※採用数は、129人増
- ・女性従業員数の割合は「9.0%」

◎女性従業員数の職種別内訳は、技術職1,720人(21.0%)、技能職79人(1.0%)、営業職423人(5.2%)、事務職5,784人(70.5%)、その他199人(2.4%)

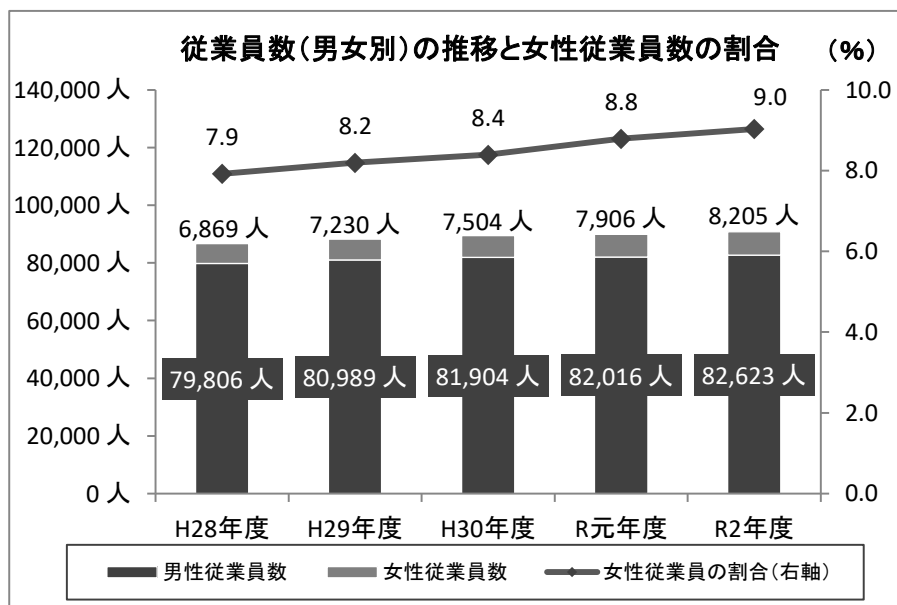


その他内訳としては、

技術管理、放射線管理、設備保守、製造、安全管理業務、庶務、放射線管理、農作業、寮母、調理師、保健師、看護師、清掃員

(単位:人、%)

	男性従業員数		女性従業員数		合計		女性の割合
		前年度比		前年度比	前年度比		
H28年度	79,806		6,869		86,675		7.9
H29年度	80,989	1.5	7,230	5.3	88,219	1.8	8.2
H30年度	81,904	1.1	7,504	3.8	89,408	1.3	8.4
R元年度	82,016	0.1	7,906	5.4	89,922	0.6	8.8
R2年度	82,623	0.7	8,205	3.8	90,828	1.0	9.0



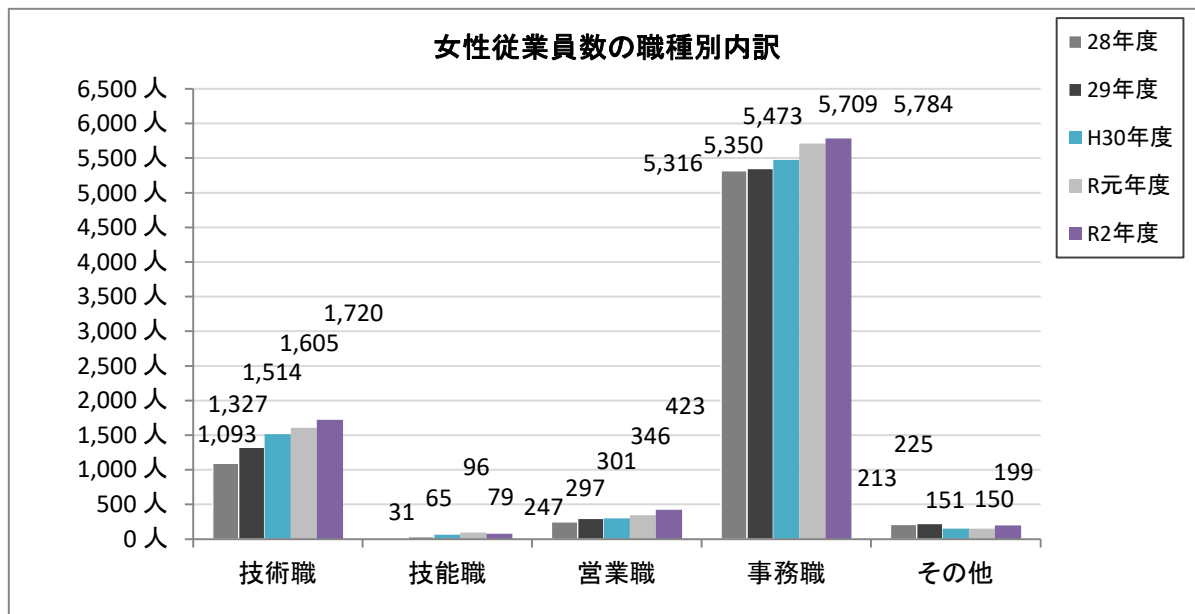
## ・女性従業員数の職種別内訳

(単位:人、%)

	技術職		技能職		営業職		事務職		その他		合計	
	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比
H28年度	1,093	15.9	31	0.4	247	3.6	5,316	77.4	213	3.1	6,869	100.0
H29年度	1,327	18.4	31	0.4	297	4.1	5,350	74.0	225	3.1	7,230	100.0
H30年度	1,514	20.2	65	0.9	301	4.0	5,473	72.9	151	2.0	7,504	100.0
R元年度	1,605	20.3	96	1.2	346	4.4	5,709	72.2	150	1.9	7,906	100.0
R2年度	1,720	21.0	79	1.0	423	5.2	5,784	70.5	199	2.4	8,205	100.0

※技能職は平成29年度新設

※30年度よりCADオペレーターは技術職に含めて集計



## 参考)「資本金階層別」の従業員数

(単位:人、%)

		1千万円以上 5千万円未満		5千万円以上 1億円未満		1億円以上 10億円未満		10億円以上		総合計	
		66社	女性の割合	55社	女性の割合	37社	女性の割合	26社	女性の割合	184社	女性の割合
H28年度	男性従業員数	4,252		7,715		11,998		55,841		79,806	
	女性従業員数	437	9.3	756	8.9	1,245	9.4	4,431	7.4	6,869	7.9
	合計	4,689		8,471		13,243		60,272		86,675	
H29年度	男性従業員数	3,106		7,834		12,139		57,910		80,989	
	女性従業員数	367	10.6	803	9.3	1,276	9.5	4,784	7.6	7,230	8.2
	合計	3,473		8,637		13,415		62,694		88,219	
H30年度	男性従業員数	3,135		7,859		12,305		58,605		81,904	
	女性従業員数	391	11.1	821	9.5	1,275	9.4	5,017	7.9	7,504	8.4
	合計	3,526		8,680		13,580		63,622		89,408	
R元年度	男性従業員数	3,275		7,832		12,328		58,581		82,016	
	女性従業員数	396	10.8	838	9.7	1,391	10.1	5,281	8.3	7,906	8.8
	合計	3,671		8,670		13,719		63,862		89,922	
R2年度	男性従業員数	3,172		7,853		12,374		59,224		82,623	
	女性従業員数	404	11.3	885	10.1	1,452	10.5	5,464	8.4	8,205	9.0
	合計	3,576		8,738		13,826		64,688		90,828	

参考)「完成工事高階層別」の従業員数

(単位:人、%)

		5億円未満		5億円以上 20億円未満		20億円以上 50億円未満		50億円以上 100億円未満		100億円以上		総合計	
		9社		61社		45社		19社		50社		184社	
			女性の 割合		女性の 割合		女性の 割合		女性の 割合		女性の 割合		女性の 割合
H28年度	男性従業員数	9		80		236		188		2,351		2,864	
	女性従業員数	5	35.7	10	11.1	28	10.6	14	6.9	180	7.1	237	7.6
	合計	14		90		264		202		2,531		3,101	
H29年度	男性従業員数	11		121		135		176		2,749		3,192	
	女性従業員数	4	26.7	9	6.9	14	9.4	23	11.6	237	7.9	287	8.2
	合計	15		130		149		199		2,986		3,479	
H30年度	男性従業員数	10		98		152		164		2,787		3,211	
	女性従業員数	2	16.7	12	10.9	13	7.9	18	9.9	259	8.5	304	8.6
	合計	12		110		165		182		3,046		3,515	
R元年度	男性従業員数	4		163		155		130		2,669		3,121	
	女性従業員数	1	20.0	12	6.9	18	10.4	13	9.1	257	8.8	301	8.8
	合計	5		175		173		143		2,926		3,422	
R2年度	男性従業員数	9		103		173		194		2,735		3,214	
	女性従業員数	0	0.0	14	12.0	20	10.4	28	12.6	275	9.1	337	9.5
	合計	9		117		193		222		3,010		3,551	

### 3. 技術職員数

◎令和2年4月時点の技術職員数は、58,627人で、前年度比2.7%減

[男女別内訳]

- ・男性技術職員数:56,906人(前年度比 2.9%減)
- ・女性技術職員数: 1,721人(前年度比 7.2%増)
- ・女性技術職員数の割合は「2.9%」

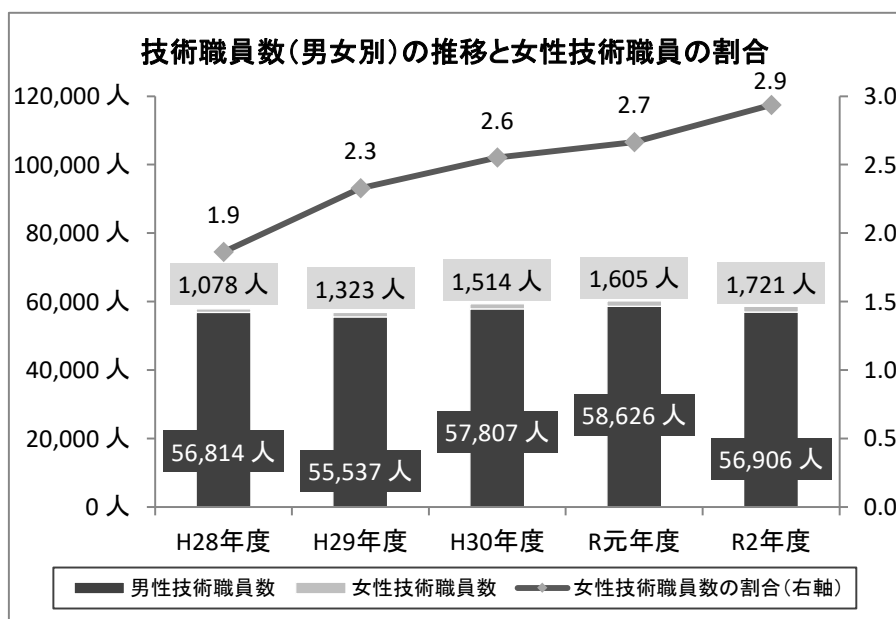
◎女性技術職員数の職種別内訳は、設計249人(14.5%)、積算534人(31.0%)、  
 施工管理132人(7.7%)、CADオペレーター338人(19.6%)  
その他468人(27.2%)



その他の内訳としては、  
 現場事務、現場代理人補助、施工管理補助、安全・品質管理、納品管理、保守管理、  
**生産管理**、積算補助、研究開発、資材発注担当業務、調達購買、放射線管理、技術開発、  
 研究開発、配電盤組立作業

(単位:人、%)

	男性技術職員数		女性技術職員数		合計	
		前年度比		前年度比		女性技術職員 の割合
H28年度	56,814	△	1,078	△	57,892	1.9
H29年度	55,537	▲ 2.2	1,323	22.7	56,860	2.3
H30年度	57,807	4.1	1,514	14.4	59,321	2.6
R元年度	58,626	1.4	1,605	6.0	60,231	2.7
R2年度	56,906	▲ 2.9	1,721	7.2	58,627	2.9

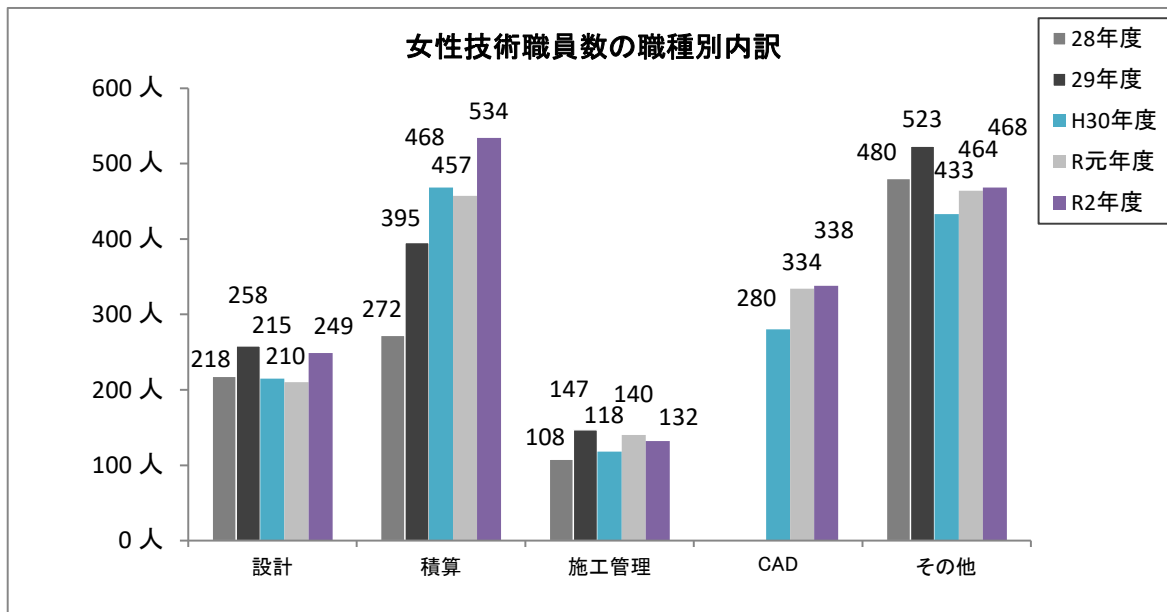


・女性技術職員数の職種別内訳

(単位: 人、%)

	設計		積算		施工管理		CADオペレーター		その他		合計	
	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比
H28年度	218	20.2	272	25.2	108	10.0			480	44.5	1,078	100.0
H29年度	258	19.5	395	29.9	147	11.1			523	39.5	1,323	100.0
H30年度	215	14.2	468	30.9	118	7.8	280	18.5	433	28.6	1,514	100.0
R元年度	210	13.1	457	28.5	140	8.7	334	20.8	464	28.9	1,605	100.0
R2年度	249	14.5	534	31.0	132	7.7	338	19.6	468	27.2	1,721	100.0

※CADオペレーターは平成30年度新設



参考)「資本金階層別」の技術職員数

(単位:人、%)

		1千万円以上 5千万円未満		5千万円以上 1億円未満		1億円以上 10億円未満		10億円以上		総合計	
		66社		55社		37社		26社		184社	
			女性の割合		女性の割合		女性の割合		女性の割合		女性の割合
H28年度	男性技術職員数	3,613	1.1	6,245	1.3	9,260	1.9	37,696	2.0	56,814	1.9
	女性技術職員数	39		82		177		780		1,078	
	合計	3,652		6,327		9,437		38,476		57,892	
H29年度	男性技術職員数	2,471	1.4	6,309	1.1	8,540	1.6	38,217	2.7	55,537	2.3
	女性技術職員数	36		72		138		1,077		1,323	
	合計	2,507		6,381		8,678		39,294		56,860	
H30年度	男性技術職員数	2,436	1.7	6,167	1.4	8,512	2.0	40,692	2.9	57,807	2.6
	女性技術職員数	42		90		174		1,208		1,514	
	合計	2,478		6,257		8,686		41,900		59,321	
R元年度	男性技術職員数	2,493	2.2	6,241	1.6	8,604	2.3	41,288	2.9	58,626	2.7
	女性技術職員数	56		100		205		1,244		1,605	
	合計	2,549		6,341		8,809		42,532		60,231	
R2年度	男性技術職員数	2,470	2.3	6,287	1.8	8,151	3.0	39,998	3.1	56,906	2.9
	女性技術職員数	58		117		255		1,291		1,721	
	合計	2,528		6,404		8,406		41,289		58,627	

参考)「完成工事高階層別」の技術職員数

(単位:人、%)

		5億円未満		5億円以上 20億円未満		20億円以上 50億円未満		50億円以上 100億円未満		100億円以上		総合計	
		153社											
			女性の割合		女性の割合		女性の割合		女性の割合		女性の割合		女性の割合
H28年度	男性技術職員数	133	0.7	1,973	1.3	5,133	1.3	3,460	2.9	46,115	1.9	56,814	1.9
	女性技術職員数	1		26		69		103		879		1,078	
	合計	134		1,999		5,202		3,563		46,994		57,892	
H29年度	男性技術職員数	110	0.9	2,181	1.3	2,799	1.5	2,533	1.9	47,914	2.4	55,537	2.3
	女性技術職員数	1		28		43		48		1,203		1,323	
	合計	111		2,209		2,842		2,581		49,117		56,860	
H30年度	男性技術職員数	136	1.4	2,016	1.5	3,163	1.8	2,077	3.1	50,415	2.6	57,807	2.6
	女性技術職員数	2		30		58		67		1,357		1,514	
	合計	138		2,046		3,221		2,144		51,772		59,321	
R元年度	男性技術職員数	144	0.7	1,951	1.9	3,284	2.0	1,869	2.8	51,378	2.7	58,626	2.7
	女性技術職員数	1		37		68		53		1,446		1,605	
	合計	145		1,988		3,352		1,922		52,824		60,231	
R2年度	男性技術職員数	130	1.5	1,796	2.0	2,871	2.5	2,333	3.5	49,776	3.0	56,906	2.9
	女性技術職員数	2		37		73		85		1,524		1,721	
	合計	132		1,833		2,944		2,418		51,300		58,627	



## 4. 役職者数

### 1) 役員級の人数

令和2年4月時点の、

◎「役員級の人数」は、1,510人で、前年度比3.8%増

〔男女別内訳〕

- ・男性の役員級の人数：1,457人(前年度比 4.0%増)
- ・女性の役員級の人数： 53人(前年度比 1.9%減)
- ・女性の役員級の割合は「3.5%」

(単位:人、%)

	男性の役員級数		女性の役員級数		合 計		
		前年度比		前年度比		前年度比	女性の割合
H28年度	1,386	/	45	/	1,431	/	3.1
H29年度	1,355	▲ 2.2	48	6.7	1,403	▲ 2.0	3.4
H30年度	1,397	3.1	51	6.3	1,448	3.2	3.5
R元年度	1,401	0.3	54	5.9	1,455	0.5	3.7
R2年度	1,457	4.0	53	▲ 1.9	1,510	3.8	3.5

### 2) 部長級の人数

令和2年4月時点の、

◎「部長級の人数」は、5,213人で、前年度比2.1%増

〔男女別内訳〕

- ・男性の部長級の人数:5,182人(前年度比 2.1%増)
- ・女性の部長級の人数: 31人(前年度比 横ばい)
- ・女性の部長級の割合は「0.6%」

(単位:人、%)

	男性の部長級数		女性の部長級数		合 計		
		前年度比		前年度比		前年度比	女性の割合
H28年度	4,660	/	19	/	4,679	/	0.4
H29年度	4,991	7.1	19	0.0	5,010	7.1	0.4
H30年度	4,912	▲ 1.6	24	26.3	4,936	▲ 1.5	0.5
R元年度	5,076	3.3	31	29.2	5,107	3.5	0.6
R2年度	5,182	2.1	31	0.0	5,213	2.1	0.6

### 3) 課長級の人数

令和2年4月時点の、

◎「課長級の人数」は、12,327人で、前年度比0.2%減

〔男女別内訳〕

- ・男性の課長級の人数: 12,125人(前年度比 0.5%減)
- ・女性の課長級の人数: 202人(前年度比 18.8%増)
- ・女性の課長級の割合は「1.6%」⇒年々上昇

(単位:人、%)

	男性の課長級数		女性の課長級数		合 計		
		前年度比		前年度比		前年度比	女性の割合
H28年度	11,483		136		11,619		1.2
H29年度	11,913	3.7	142	4.4	12,055	3.8	1.2
H30年度	12,252	2.8	157	10.6	12,409	2.9	1.3
R元年度	12,185	▲ 0.5	170	8.3	12,355	▲ 0.4	1.4
R2年度	12,125	▲ 0.5	202	18.8	12,327	▲ 0.2	1.6

### 4) 係長級の人数

令和2年4月時点の、

◎「係長級」の人数は、12,738人で、前年度比0.5%増

〔男女別内訳〕

- ・男性の係長級の人数: 11,782人(前年度比 1.0%減)
- ・女性の係長級の人数: 956人(前年度比 23.2%増)
- ・女性の係長級の割合は「7.5%」⇒横ばいで推移

(単位:人、%)

	男性の係長級数		女性の係長級数		合 計		
		前年度比		前年度比		前年度比	女性の割合
H28年度	11,422		676		12,098		5.6
H29年度	11,776	3.1	639	▲ 5.5	12,415	2.6	5.1
H30年度	11,931	1.3	708	10.8	12,639	1.8	5.6
R元年度	11,901	▲ 0.3	776	9.6	12,677	0.3	6.1
R2年度	11,782	▲ 1.0	956	23.2	12,738	0.5	7.5

## 5. 男女雇用機会均等、男女共同参画、女性活躍推進法に関する取り組み

### ■女性の積極採用

1. 女性を積極的に採用（7社）
2. 女性技術職員を積極的に採用（7社）
3. 女性の施工管理職、設計・積算職を積極的に採用(2社)
4. 女性総合職の採用(2社)
5. 女性技術職員を毎年2名以上採用
6. 新規採用の女性比率1割以上を目標
7. 新規採用の女性比率を3年間で平均15%以上にする
8. 女性現場管理者育成のため、採用に力を入れている
9. 男女問わず積極的に採用募集を継続していく
10. 女性の採用を積極的に行い、女性従業員の割合を1%以上増加させる

### ■女性活躍の場の拡大

1. 女性役職者の増加を目指す（2社）
2. 女性従業員の管理職登用を実施（4社）
3. 女性従業員の管理職（課長職以上）を1名以上にする
4. 女性管理職の割合を従業員全体の1%以上にする
5. 女性管理職を女性社員全体の10%以上にする
6. 段階的な女性管理職比率を最終的に30%にすることを目標にしている
7. 女性従業員を新たに副長・係長クラスに5名以上、課長クラスに3名以上昇格を目標にしている
8. 営業職への女性社員数を増加させるとともに昇進のための評価基準の見直しを行う
9. 女性従業員の各部署への配置拡大及び多様な職務経験による育成を行う
10. 女性従業員に対するキャリア形成の見直しを行う
11. 女性従業員にとって不利な人事評価及び運用になってないか見直しを行う（2社）
12. 一般職から総合職への職制転換制度があり、新卒で採用した女性社員のうち、勤続年数・保有技能資格等の要件を満たした者を総合職へ転換させる
13. 適材適所の人事配置を積極的に行い、女性従業員のキャリアアップを図る（2社）

### ■職場環境の整備

1. 育児・介護休職規程及び育児、介護にかかる諸制度の周知を行い、制度を利用しやすい環境づくりとともに制度に関する情報提供を行っている（11社）
2. 女性活躍推進の活性化を目的としたワーキンググループの発足  
技術職の女性社員チームを発足させ人材の育成や職場環境の整備に力を入れている（2社）
3. 女性従業員の働きやすい職場環境づくり、女性技術職員の雇用拡大、女性管理職増員等に向けて取り組んでいる（2社）
4. 女性従業員のキャリアアップや職域拡大を目的とした研修会および意見交換会、セミナーの実施（5社）
5. 女性昇進候補者を対象に管理職育成を目的とした集合研修を実施
6. 女性活躍促進法行動計画に基づき、女性活躍に関する意識調査の実施や女性専用相談窓口を開設した（2社）
7. 多種多様な働き方に対応するため時間単位有給休暇制度、テレワーク勤務制度を導入
8. ダイバーシティ推進PTを設置し、女性活躍推進と合わせてダイバーシティ推進活動を展開している（2社）
9. 社外講師を招き、社内意識改革を行っている

10. 女性ワーキンググループがあり、女性社員が働く現場へ訪問することで現場部門の業務把握や本来業務の高度化を図っている
11. 社内委員会活動に女性を積極的に参加させている
12. 仕事と家庭が両立できる職場環境を作り、女性従業員本人の仕事と家庭の両立に関する意思決定を尊重している
13. 男女が協働し成果を出せる職場環境に向け意識改革のための研修やeラーニングを実施
14. SDGsの取組みの一環としてジェンダー平等の実現に向けて取り組んでいる
15. 自己申告制度、フィードバック面談を導入し、個々の能力発揮に向けた指導、取組みを行っている

#### ■行動計画等を策定

1. 女性活躍推進法に基いた行動計画を策定し、採用、育成、研修に重点をおいた活躍を推進している（3社）
2. 女性の付加検診について会社負担、出産祝い金の増額、福利厚生改訂、健康経営優良法人2020の認定を取得
3. 妊娠中の従業員及び子育てを行う従業員等の仕事と家庭との両立を支援するための一般事業主行動計画を策定している
4. 各職種・支店に女性活躍推進役を配置し、2017年より開始した管理職向けダイバーシティ推進研修は、2019年度で全管理職受講完了済である
5. 行動計画を策定し多様な人材が活躍できるよう計画を進めている。その実績から「えるぼし」「くるみん」を取得した（3社）
6. 女性活躍推進法に基づき、事業主行動計画の策定、公表、周知、届出を行っている
7. 女性活躍リーディングカンパニーチャレンジ企業として認証されており、社内に女性活躍推進事務局を設置した。社員が働きやすい環境整備の構築を努める
8. 女性活躍推進委員会を設置し、女性管理職の育成や女性技術職員の採用・育成等の検討を進めている（2社）
9. 女性従業員が仕事と子育てを両立し、生き生きと働きがいをもって継続勤務できるよう行動計画を策定し、雇用環境の整備を推進する
10. 「石川県 いしかわ男女共同参画推進宣言企業 女性活躍加速化クラス」の認定を受けた
11. 宮城県で実施している「女性のチカラを活かす企業」の認証を取得している
12. 金沢市「働き方改革チャレンジ宣言書」にてワークライフバランス推進の取組として、女性従業員の割合を全体の15%以上を目指して段階的に採用を増やし、人材の育成をはかる活動を継続していく
13. 愛知県県民文化局 男女共同参画推進課へ女性の活躍促進宣言を提出している
14. 全ライン長を対象にした「ワーク・ライフ・バランスセミナー」を実施している

#### ■その他

1. 社員旅行（従業員及びその家族）を毎年計画しているが、今年は新型コロナウイルス感染症の影響で、実施が困難である。

## 【参考】アンケート設問項目

### 1. 今年度（令和2年4月入社）の採用予定人数及び職種別実採用の男女別人数

①今年度（令和2年4月入社）の採用予定人数は何人であったのか男女別にお答えください。

●採用予定人数・・・男性（ ）人 女性（ ）人

②今年度（令和2年4月入社）に採用をした職種別の人数を男女別にお答えください。

●技術職・・・・・・・・・・男性（ ）人 女性（ ）人

↳ ※技術職の採用者のうち、外国人技術職の採用数・・（ ）人

●技能職・・・・・・・・・・男性（ ）人 女性（ ）人

●事務、営業職他・・・・・・・・男性（ ）人 女性（ ）人

### 2. 従業員数について

①全従業員数（ ）人中、  
女性従業員数は、（ ）人

②全技術職員数（ ）人中、  
女性技術職員数は、（ ）人

・女性従業員の内訳： 技術職（ ）人  
※CADオペレーターは  
技術職に含む 技能職（ ）人  
 事務職（ ）人  
 営業職（ ）人  
 その他（ ）人  
 計（ ）人

※その他の具体的な職種の内訳をご記入ください  
 （ ）

・女性技術職員数の内訳： 設計（ ）人  
 施工管理（ ）人  
 積算（ ）人  
 CADオペレーター（ ）人  
 その他（ ）人  
 計（ ）人

※その他の具体的な職種の内訳をご記入ください  
 （ ）

### 3. 役職者数について

- 1) 全役員級の人数・・・・（ ）人 →うち男性（ ）人 うち女性（ ）人
- 2) 全部長級の人数・・・・（ ）人 →うち男性（ ）人 うち女性（ ）人
- 3) 全課長級の人数・・・・（ ）人 →うち男性（ ）人 うち女性（ ）人
- 4) 全係長級の人数・・・・（ ）人 →うち男性（ ）人 うち女性（ ）人

### 4. 男女雇用機会均等法および男女共同参画基本法、女性活躍推進法に関して、貴社として特別に取り組んでいることがあれば、具体的にお書きください。

---



---



---



---