

会員企業の「採用状況」並びに「女性活躍促進等」に関するアンケート調査結果 【平成27年度～平成31年度の5年統計】

令和元年12月2日
(一社)日本電設工業協会
経営企画委員会
経営実態調査WG

◎当協会正会員の採用状況や女性活躍推進法に基づく取組みの実態を把握するため、正会員294社にアンケート調査の依頼を行った(令和元年7月26日実施)。

集計は平成27年度から平成31年度までの5年間、毎年返答のあった153社で集計した。

●調査対象日:毎年4月時点

1. 採用状況

◎平成31年4月の採用人数は、3,017人で、前年度比4.8%増

[男女別内訳]

- ・男性の採用人数:2,775人(前年度比4.2%減) ⇒ 27年度比では、13.4%増
- ・女性の採用人数: 242人(前年度比10.7%減) ⇒ 27年度比では、45.8%増

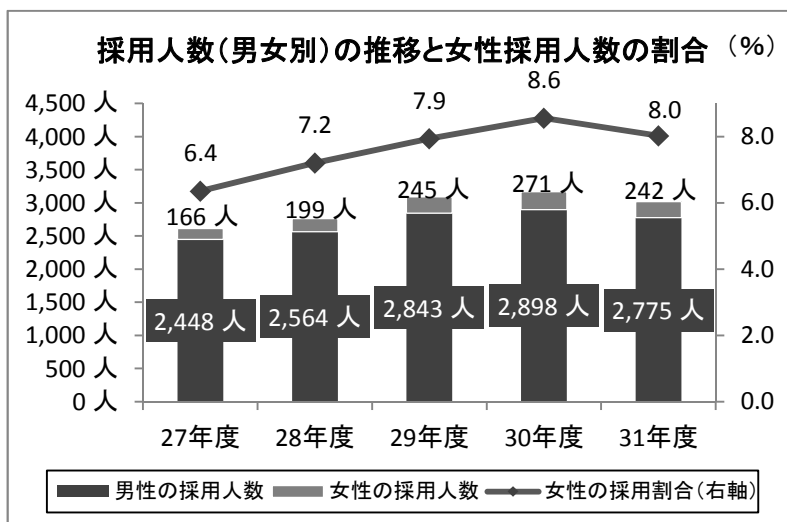
(単位:人、%)

	男性の採用人数		女性の採用人数		合計		女性の割合
		前年度比		前年度比		前年度比	
27年度	2,448		166		2,614		6.4
28年度	2,564	4.7	199	19.9	2,763	5.7	7.2
29年度	2,843	10.9	245	23.1	3,088	11.8	7.9
30年度	2,898	1.9	271	10.6	3,169	2.6	8.6
31年度	2,775	▲ 4.2	242	▲ 10.7	3,017	▲ 4.8	8.0

H31年度職種別採用調査内訳

	技術職	技能職	事務・営業他	総合計
男性	1,759	851	165	2,775
女性	78	17	147	242
合計	1,837	868	312	3,017

※技術職のうち外国人の採用は14人



参考)「資本金階層別」の採用人数

(単位:人、%)

		1千万円以上 5千万円未満		5千万円以上 1億円未満		1億円以上 10億円未満		10億円以上		総合計	
		52社		48社		30社		23社		153社	
		女性の割合		女性の割合		女性の割合		女性の割合		女性の割合	
27年度	男性採用人数	112		283		345		1,708		2,448	6.4
	女性採用人数	12	9.7	23	7.5	22	6.0	109	6.0	166	
	合計	124		306		367		1,817		2,614	
28年度	男性採用人数	99		259		310		1,896		2,564	7.2
	女性採用人数	6	5.7	20	7.2	25	7.5	148	7.2	199	
	合計	105		279		335		2,044		2,763	
29年度	男性採用人数	159		216		323		2,145		2,843	7.9
	女性採用人数	11	6.5	19	8.1	33	9.3	182	7.8	245	
	合計	170		235		356		2,327		3,088	
30年度	男性採用人数	111		215		336		2,236		2,898	8.6
	女性採用人数	14	11.2	29	11.9	35	9.4	193	7.9	271	
	合計	125		244		371		2,429		3,169	
31年度	男性採用人数	188		220		309		2,058		2,775	8.0
	女性採用人数	18	8.7	16	6.8	38	11.0	170	7.6	242	
	合計	206		236		347		2,228		3,017	

参考)「完成工事高階層別」の採用人数

(単位:人、%)

		5億円未満		5億円以上 20億円未満		20億円以上 50億円未満		50億円以上 100億円未満		100億円以上		総合計	
		153社		女性の割合		女性の割合		女性の割合		女性の割合		女性の割合	
		女性の割合		女性の割合		女性の割合		女性の割合		女性の割合		女性の割合	
27年度	男性採用人数	1		130		135		163		2,019		2,448	6.4
	女性採用人数	0	0.0	17	11.6	6	4.3	10	5.8	133	6.2	166	
	合計	1		147		141		173		2,152		2,614	
28年度	男性採用人数	9		69		123		164		2,199		2,564	7.2
	女性採用人数	4	30.8	8	10.4	10	7.5	11	6.3	166	7.0	199	
	合計	13		77		133		175		2,365		2,763	
29年度	男性採用人数	11		111		116		155		2,450		2,843	7.9
	女性採用人数	4	26.7	9	7.5	7	5.7	16	9.4	209	7.9	245	
	合計	15		120		123		171		2,659		3,088	
30年度	男性採用人数	6		78		132		138		2,544		2,898	8.6
	女性採用人数	2	25.0	9	10.3	13	9.0	19	12.1	228	8.2	271	
	合計	8		87		145		157		2,772		3,169	
31年度	男性採用人数	4		154		118		119		2,380		2,775	8.0
	女性採用人数	0	0.0	12	7.2	15	11.3	11	8.5	204	7.9	242	
	合計	4		166		133		130		2,584		3,017	

2. 従業員数

◎平成31年4月時点の従業員数は、79,417人で、前年度比0.4%増

〔男女別内訳〕

- ・男性従業員数:72,445人(前年度比0.07%減) ⇒ 27年度比で4.8%増
- ・女性従業員数:6,972人(前年度比5.2%増) ⇒ 27年度比で18.2%増
⇒前年度から全従業員数計は「344人増」 ※採用数は、121人減
- ・女性従業員数の割合は「8.7%」

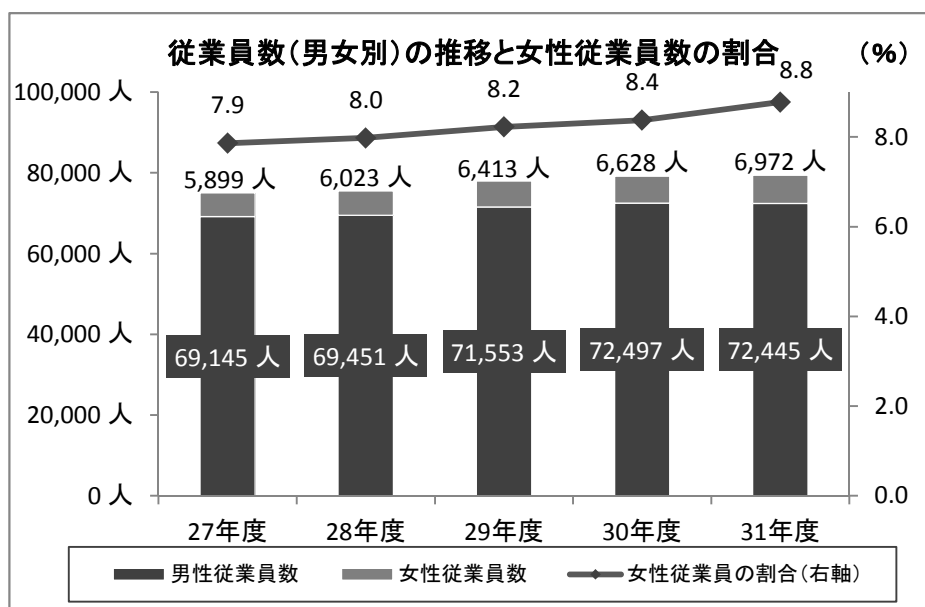
◎女性従業員数の職種別内訳は、技術職1,547人(21.3%)、技能職93人(1.3%)、営業職344人(4.6%)、事務職5,155人(71.0%)、その他134人(1.8%)

↓
その他内訳としては、

工務事務、庶務、放射線管理、機械組立工、寮管理人、保健師、看護師、清掃員

(単位:人、%)

	男性従業員数		女性従業員数		合計	
		前年度比		前年度比	前年度比	女性の割合
27年度	69,145		5,899		75,044	7.9
28年度	69,451	0.4	6,023	2.1	75,474	8.0
29年度	71,553	3.0	6,413	6.5	77,966	8.2
30年度	72,497	1.3	6,628	3.4	79,125	8.4
31年度	72,445	▲0.07	6,972	5.2	79,417	8.8



・女性従業員数の職種別内訳

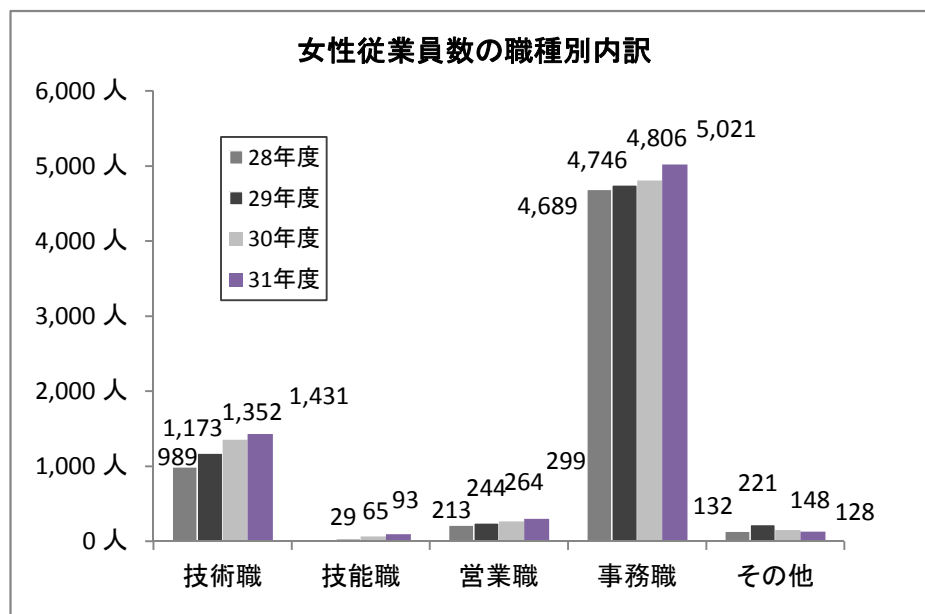
(単位:人、%)

	技術職		技能職		営業職		事務職		その他		合計	
	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比
28年度	989	16.4	29	0.5	213	3.5	4,689	77.9	132	2.2	6,023	100.0
29年度	1,173	18.3	65	1.0	244	3.8	4,746	74.0	221	3.4	6,413	100.0
30年度	1,352	20.4	93	1.3	264	4.0	4,806	72.4	148	2.2	6,635	100.0
31年度	1,431	20.5	93	1.3	299	4.3	5,021	72.0	128	1.8	6,972	100.0

※本項目は平成28年度新設

※技能職は平成29年度新設

※30年度よりCADオペレーターは技術職に含めて集計



参考)「資本金階層別」の従業員数

(単位:人、%)

		1千万円以上 5千万円未満		5千万円以上 1億円未満		1億円以上 10億円未満		10億円以上		総合計	
		社数	女性の割合	社数	女性の割合	社数	女性の割合	社数	女性の割合	社数	女性の割合
		52社		48社		30社		23社		153社	
27年度	男性従業員数	2,555	10.6	6,294	8.4	9,584	9.8	50,712	7.3	69,145	7.9
	女性従業員数	303		580		1,036		3,980		5,899	
	合計	2,858		6,874		10,620		54,692		75,044	
28年度	男性従業員数	2,590	10.4	6,237	8.3	9,643	9.8	50,981	7.5	69,451	8.0
	女性従業員数	300		567		1,048		4,108		6,023	
	合計	2,890		6,804		10,691		55,089		75,474	
29年度	男性従業員数	2,621	10.5	6,357	8.6	9,720	9.9	52,855	7.8	71,553	8.2
	女性従業員数	307		601		1,064		4,441		6,413	
	合計	2,928		6,958		10,784		57,296		77,966	
30年度	男性従業員数	2,642	10.8	6,368	8.8	9,864	9.5	53,623	8.0	72,497	8.4
	女性従業員数	319		611		1,038		4,660		6,628	
	合計	2,961		6,979		10,902		58,283		79,125	
31年度	男性従業員数	2,697	10.8	6,313	9.0	9,858	10.3	53,577	8.4	72,445	8.8
	女性従業員数	328		627		1,128		4,889		6,972	
	合計	3,025		6,940		10,986		58,466		79,417	

参考)「完成工事高階層別」の従業員数

(単位:人、%)

		5億円未満		5億円以上 20億円未満		20億円以上 50億円未満		50億円以上 100億円未満		100億円以上		総合計	
			女性の 割合		女性の 割合		女性の 割合		女性の 割合		女性の 割合	153社	女性の 割合
27年度	男性従業員数	88		2,375		3,485		3,380		59,817		69,145	
	女性従業員数	20	18.5	367	13.4	408	10.5	413	10.9	4,691	7.3	5,899	7.9
	合計	108		2,742		3,893		3,793		64,508		75,044	
28年度	男性従業員数	204		2,002		3,525		3,982		59,738		69,451	
	女性従業員数	90	30.6	243	10.8	424	10.7	470	10.6	4,796	7.4	6,023	8.0
	合計	294		2,245		3,949		4,452		64,534		75,474	
29年度	男性従業員数	217		2,295		3,102		3,861		62,078		71,553	
	女性従業員数	97	30.9	270	10.5	366	10.6	516	11.8	5,164	7.7	6,413	8.2
	合計	314		2,565		3,468		4,377		67,242		77,966	
30年度	男性従業員数	112		2,288		4,162		2,884		63,051		72,497	
	女性従業員数	15	11.8	349	13.2	470	10.1	366	11.3	5,428	7.9	6,628	8.4
	合計	127		2,637		4,632		3,250		68,479		79,125	
31年度	男性従業員数	141		2,229		4,017		2,801		63,257		72,445	
	女性従業員数	19	11.9	354	13.7	528	11.6	340	10.8	5,731	8.3	6,972	8.8
	合計	160		2,583		4,545		3,141		68,988		79,417	

3. 技術職員数

◎平成31年4月時点の技術職員数は、53,555人で、前年度比0.9%増
〔男女別内訳〕

- ・男性技術職員数:52,124人(前年度比 0.8%増)
- ・女性技術職員数: 1,431人(前年度比 5.8%増)
- ・女性技術職員数の割合は「2.7%」

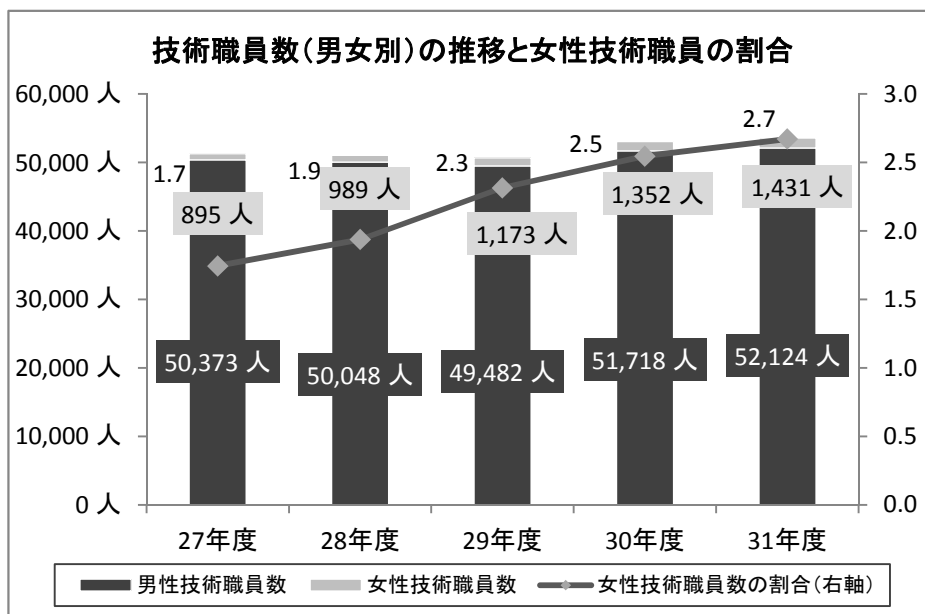
◎女性技術職員数の職種別内訳は、設計172人(12.4%)、積算85人(10.3%)、
施工管理360人(25.2%)、CADオペレーター323人(22.6%)
その他423人(29.6%)



その他の内訳としては、
営業、営業事務、現場支援事務、施工事務、工事庶務、安全・安全推進、保守管理、
研究・技術開発、SE、資材調達、納品管理、機器製造

(単位:人、%)

	男性技術職員数		女性技術職員数		合 計	
		前年度比		前年度比		女性技術職員 の割合
27年度	50,373		895		51,268	1.7
28年度	50,048	▲ 0.6	989	10.5	51,037	1.9
29年度	49,482	▲ 1.1	1,173	18.6	50,655	2.3
30年度	51,718	4.5	1,352	15.3	53,070	2.5
31年度	52,124	0.8	1,431	5.8	53,555	2.7



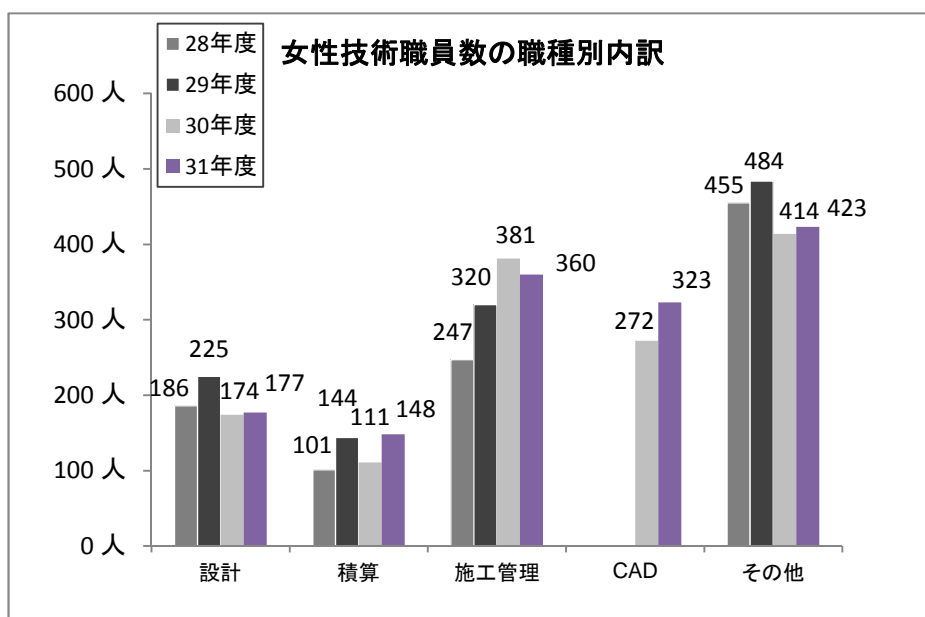
・女性技術職員数の職種別内訳

(単位:人、%)

	設計		積算		施工管理		CADオペレーター		その他		合計	
	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比
28年度	186	18.8	101	10.2	247	25.0			455	46.0	989	100.0
29年度	225	19.2	144	12.3	320	27.3			484	41.3	1,173	100.0
30年度	174	12.9	111	8.2	381	28.2	272	20.1	414	30.6	1,352	100.0
31年度	177	12.4	148	10.3	360	25.2	323	22.6	423	29.6	1,431	100.0

※本項目は平成28年度新設

※CADオペレーターは平成30年度新設



参考)「資本金階層別」の技術職員数

(単位:人、%)

		1千万円以上 5千万円未満		5千万円以上 1億円未満		1億円以上 10億円未満		10億円以上		総合計	
		52社		48社		30社		23社		153社	
		女性の割合		女性の割合		女性の割合		女性の割合		女性の割合	
27年度	男性技術職員数	2,123	0.8	5,117	1.1	8,130	1.4	35,003	2.0	50,373	1.7
	女性技術職員数	18		59		117		701		895	
	合計	2,141		5,176		8,247		35,704		51,268	
28年度	男性技術職員数	2,221	1.1	5,168	1.4	7,653	1.9	35,006	2.1	50,048	1.9
	女性技術職員数	25		76		150		738		989	
	合計	2,246		5,244		7,803		35,744		51,037	
29年度	男性技術職員数	2,071	1.5	5,084	1.3	6,994	1.6	35,333	2.6	49,482	2.3
	女性技術職員数	32		69		113		959		1,173	
	合計	2,103		5,153		7,107		36,292		50,655	
30年度	男性技術職員数	2,082	1.7	5,006	1.7	6,997	2.0	37,633	2.8	51,718	2.5
	女性技術職員数	36		85		145		1,086		1,352	
	合計	2,118		5,091		7,142		38,719		53,070	
31年度	男性技術職員数	2,101	2.4	5,019	1.9	6,895	2.4	38,109	2.8	52,124	2.7
	女性技術職員数	51		95		169		1,116		1,431	
	合計	2,152		5,114		7,064		39,225		53,555	

参考)「完成工事高階層別」の技術職員数

(単位:人、%)

		5億円未満		5億円以上 20億円未満		20億円以上 50億円未満		50億円以上 100億円未満		100億円以上		総合計	
		女性の割合		女性の割合		女性の割合		女性の割合		女性の割合		153社	
		女性の割合		女性の割合		女性の割合		女性の割合		女性の割合		女性の割合	
27年度	男性技術職員数	86	0.0	1,928	1.1	2,700	1.7	2,888	2.1	42,771	1.8	50,373	1.7
	女性技術職員数	0		22		47		61		765		895	
	合計	86		1,950		2,747		2,949		43,536		51,268	
28年度	男性技術職員数	98	1.0	1,629	1.3	2,696	1.7	3,307	2.7	42,318	1.9	50,048	1.9
	女性技術職員数	1		22		46		93		827		989	
	合計	99		1,651		2,742		3,400		43,145		51,037	
29年度	男性技術職員数	81	1.2	1,832	1.2	2,439	1.6	2,332	1.9	42,798	2.4	49,482	2.3
	女性技術職員数	1		23		40		45		1,064		1,173	
	合計	82		1,855		2,479		2,377		43,862		50,655	
30年度	男性技術職員数	92	1.1	1,718	1.4	2,814	1.8	2,064	2.8	45,030	2.6	51,718	2.5
	女性技術職員数	1		25		52		59		1,215		1,352	
	合計	93		1,743		2,866		2,123		46,245		53,070	
31年度	男性技術職員数	114	0.9	1,674	1.9	2,769	2.1	1,896	2.6	45,671	2.7	52,124	2.7
	女性技術職員数	1		32		59		51		1,288		1,431	
	合計	115		1,706		2,828		1,947		46,959		53,555	

4. 役職者数

※役職者数の集計は、294社のうち有効回答145社で集計した。

1) 役員級の人数

平成31年4月時点の、

◎「役員級の人数」は、1,230人で、前年度比0.8%減

[男女別内訳]

- ・男性の役員級の人数：1,194人(前年度比 0.9%減)
- ・女性の役員級の人数： 36人(前年度比 2.9%増)
- ・女性の役員級の割合は「2.9%」

(単位:人、%)

	男性の役員級数		女性の役員級数		合 計		
		前年度比		前年度比		前年度比	女性の割合
28年度	1,252		32		1,284		2.5
29年度	1,164	▲ 7.0	36	12.5	1,200	▲ 6.5	3.0
30年度	1,205	3.5	35	▲ 2.8	1,240	3.3	2.8
31年度	1,194	▲ 0.9	36	2.9	1,230	▲ 0.8	2.9

※本項目は平成28年度新設

2) 部長級の人数

平成31年4月時点の、

◎「部長級の人数」は、4,369人で、前年度比4.0%減

[男女別内訳]

- ・男性の部長級の人数：4,342人(前年度比 4.1%減)
- ・女性の部長級の人数： 27人(前年度比 17.4%増)
- ・女性の部長級の割合は「0.6%」

(単位:人、%)

	男性の部長級数		女性の部長級数		合 計		
		前年度比		前年度比		前年度比	女性の割合
27年度	4,259		27		4,286		0.6
28年度	4,385	3.0	19	▲ 29.6	4,404	2.8	0.4
29年度	4,610	5.1	18	▲ 5.3	4,628	5.1	0.4
30年度	4,529	▲ 1.8	23	27.8	4,552	▲ 1.6	0.5
31年度	4,342	▲ 4.1	27	17.4	4,369	▲ 4.0	0.6

3) 課長級の人数

平成31年4月時点の、
 ◎「課長級の人数」は、10,822人で、前年度比3.9%減

〔男女別内訳〕

- ・男性の課長級の人数:10,665人(前年度比 4.0%減)
- ・女性の課長級の人数: 157人(前年度比 6.1%増)
- ・女性の課長級の割合は「1.5%」⇒年々上昇

(単位:人、%)

	男性の課長級数		女性の課長級数		合計		
		前年度比		前年度比		前年度比	女性の割合
27年度	9,734		91		9,825		0.9
28年度	10,704	10.0	117	28.6	10,821	10.1	1.1
29年度	10,846	1.3	132	12.8	10,978	1.5	1.2
30年度	11,115	2.5	148	12.1	11,263	2.6	1.3
31年度	10,665	▲ 4.0	157	6.1	10,822	▲ 3.9	1.5

4) 係長級の人数

平成31年4月時点の、
 ◎「係長級」の人数は、10,512人で、前年度比10.5%減

〔男女別内訳〕

- ・男性の係長級の人数:9,912人(前年度比 10.5%減)
- ・女性の係長級の人数: 600人(前年度比 10.4%減)
- ・女性の係長級の割合は「5.7%」⇒横ばいで推移

(単位:人、%)

	男性の係長級数		女性の係長級数		合計		
		前年度比		前年度比		前年度比	女性の割合
27年度	11,591		632		12,223		5.2
28年度	10,573	▲ 8.8	602	▲ 4.7	11,175	▲ 8.6	5.4
29年度	10,908	3.2	598	▲ 0.7	11,506	3.0	5.2
30年度	11,079	1.6	670	12.0	11,749	2.1	5.7
31年度	9,912	▲ 10.5	600	▲ 10.4	10,512	▲ 10.5	5.7

5. 男女雇用機会均等、男女共同参画、女性活躍推進法に関する取組み

■女性の積極採用

1. 女性社員を積極的に採用(5社)
2. 女性技術職社員の積極採用(2社)
3. 女性の新卒採用を毎年1名以上採用(2社)
4. 女性技術職社員を新たに5名以上採用する
5. 女性総合職の採用枠の拡大
6. 新卒採用の女性比率を1割以上を目標とし、女性増加に努める
7. 採用パンフレットの見直しし、女性が活躍できる姿をPR
8. 採用環境が厳しく、希望者があれば女性の技能職・技術職の採用をしたい
9. 普通科高校1年生の社会科見学を受け入れをし、建設業への女性進出を勧めている

■女性活躍の場の拡大

1. 管理職の女性割合を増やす
2. 女性管理職を現状ゼロから1名以上とする
4. 女性社員全体の10%以上を管理職とする
5. 一般職から総合職への職制転換制度
6. 本人の希望と能力、フルタイム勤続5年以上を条件に、契約社員を正社員へ転換をする
7. 企画調整型の職種に携わることができる女性職員の育成

■職場環境の整備

1. 女性同士の交流機会の実施(2社)
2. 女性従業員向けの研修実施
3. 女性技術職・技能職社員を対象とした懇親会の開催(2社)
4. 女性技術職社員へのフォロー、周りの社員の意識改革促進
5. 育児・介護の諸制度の周知を行い、制度を利用しやすい環境作りを行う(4社)
6. 自己申告制度・フィードバック面談を導入し、個々人の能力発揮に向けた指導・取組を実施
7. 管理職を対象に女性活躍に関する研修を開催
8. 管理職を対象にeラーニングを実施
9. 育児・介護・フレックスに関わる規定を見直し、拡充
10. テレワーク導入に向けた検討
11. 多様な働き方のため、時間単位有給取得制度、テレワーク内勤制度を導入している
12. 育児休暇社員の出勤時間を変更可とする
13. 地域における保育施設の整備
14. 女性活躍推進における意見や相談を受付けるための社内相談窓口の設置
15. 女性社員を対象としたキャリアデザイン研修の開催
16. 男性の働き方(長時間労働等)の見直しや両立支援制度の利用促進
17. 男性の育児取得促進のため、対象の上司に対して、毎月人事部からメールで促している
18. ポジティブアクション取り組みの一環で、女性社員の育成・育児休業所得の推進を実践
19. 子供の看護休暇を30分単位で取得可能
20. 仕事と育児を両立する女性社員を対象とした社内コミュニティ開設
21. 小学校3年生未満の子を持つ社員を対象に育児短時間勤務制度を導入
22. 女性の積極採用のため、現場の職場環境を整備している。
23. 資格取得の奨励、助成
24. 資格を取得する際は、通学を許可する等の全面的にバックアップ
25. 地域総合職を作り、働きやすい職場の整備

■行動計画等を策定

1. 女性活躍推進委員会を設置し、職域の拡大や技術系女性職員の採用・育成の検討をしている
2. 女性が働く環境をよりよくするため、社内に育児支援制度拡充委員会を立ち上げた
3. 座談会や社外研修への参加などで女性意識を改革する取り組みを実施
4. 社内プロジェクトを「女性活躍」から「ダイバーシティ」へ名称変更し、女性だけでなく全社員が活躍女性のWGを設立し、実際に女性社員が働く現場へ訪問し、現場部門の業務把握や本来業務の高度化を図っている
5. 福岡女性活躍NEXT企業見える化サイトの認定企業として取り組んでいる
6. 福島県及び福島市より「働く女性応援」認証を受けている。
7. 石川県 いしかわ男女共同参画推進宣言企業 女性活躍加速クラスの認定
8. 金沢市へ「働き方改革チャレンジ宣言書」にワークライフバランス推進の取組として、
9. 女性活躍推進法に基づく、「えるぼし認定」を取得
10. ワークライフバランスを掲げ、環境整備・制度整備、企業風土の改革に取り組む中で、「えるぼし認定」や「くるみんマーク」の取得をした。
→平成30年度 大阪市女性活躍リーディングカンパニー市長表彰 最優秀賞を受賞
11. 経営層を対象とした女性活躍推進に向けた講演会、全ライン長を対象にしたダイバーシティ研修、全女性社員を対象とした異業種交流会、介護・認知症等のセミナーの実施

■その他

1. 社員とその家族との社員旅行を毎年開催

【参考】アンケート設問項目

1. 今年度(平成31年4月入社)のコース別採用の男女別人数
・技術職 男性()人 女性()人
・技能職 男性()人 女性()人
・事務、営業職他 男性()人 女性()人
・技術職の採用者のうち、外国人技術職の採用数 ()人
2. 従業員数について
①全従業員数()人中、女性従業員数は()人
・女性従業員数の内訳:
技術職()人、技能職()人、営業職()人、事務職()人、
その他()人
() ※具体的な職種の内訳をご記入ください。
②全技術職員数()人中、女性技術職員数は()人
・女性技術職員数の内訳:
設 計()人、積 算()人、施工管理()人、CADオペレーター()人
その他()人
() ※具体的な職種の内訳をご記入ください。
3. 役職者数について
1) 全役員級の人数()人 →うち男性()人、うち女性()人
2) 全部長級の人数()人 →うち男性()人、うち女性()人
3) 全課長級の人数()人 →うち男性()人、うち女性()人
4) 全係長級の人数()人 →うち男性()人、うち女性()人
5. 男女雇用機会均等法および男女共同参画基本法、女性活躍推進法に関して、貴社として特別に取り組んでいることがあれば、具体的にお書きください。