

会員企業の「採用状況」並びに「女性活躍促進等」に関するアンケート調査結果 【平成26年度～平成30年度の5年統計】

平成30年12月3日
 (一社)日本電設工業協会
 経営企画委員会
 経営実態調査WG

◎当協会正会員の採用状況や女性活躍推進法に基づく取組みの実態を把握するため、正会員294社にアンケート調査の依頼を行った(平成30年7月25日実施)。
 集計は平成26年度から平成30年度までの5年間、毎年返答のあった121社で集計した。

●調査対象日:毎年4月時点

1. 採用状況

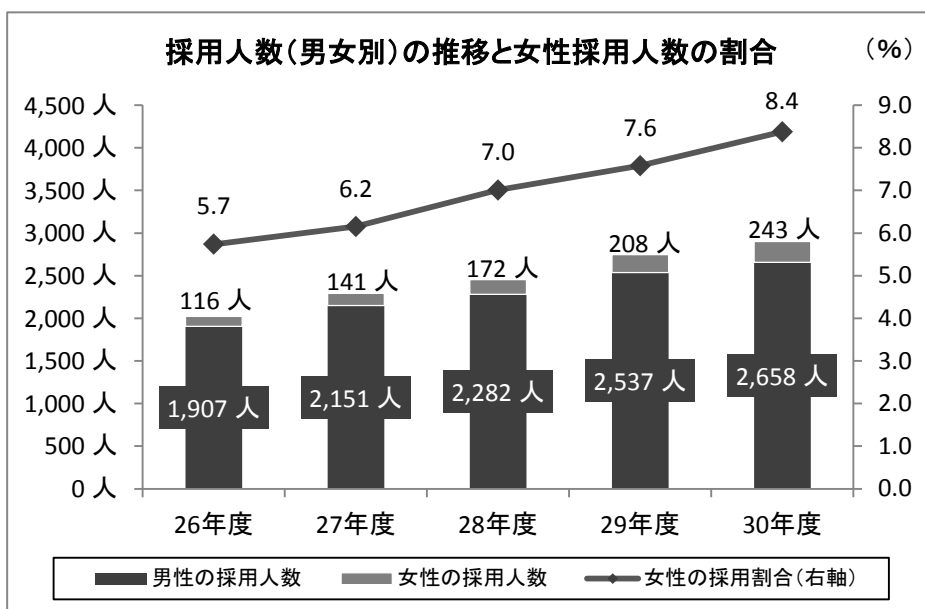
◎平成30年4月の採用人数は、2,901人で、前年度比5.7%増 ⇒年々増加傾向

〔男女別内訳〕

- ・男性の採用人数:2,658人(前年度比4.8%増) ⇒年々増加傾向(5年前比1.4倍)
- ・女性の採用人数: 243人(前年度比16.8%増) ⇒年々増加傾向(5年前比2.1倍)
- ・女性の採用割合は「8.4%」

(単位:人、%)

	男性の採用人数		女性の採用人数		合計		
	前年度比	前年度比	前年度比	前年度比	前年度比	女性の割合	
26年度	1,907	116	2,023	5.7			
27年度	2,151	141	2,292	12.8	13.3	6.2	
28年度	2,282	172	2,454	6.1	7.1	7.0	
29年度	2,537	208	2,745	11.2	11.9	7.6	
30年度	2,658	243	2,901	4.8	5.7	8.4	



参考)「資本金階層別」の採用人数

(単位:人、%)

		1千万円以上 5千万円未満	5千万円以上 1億円未満	1億円以上 10億円未満	10億円以上	総合計	
		42社	36社	23社	20社	121社	
		女性の 割合	女性の 割合	女性の 割合	女性の 割合	女性の 割合	女性の 割合
26年度	男性採用人数	80	148	328	1,351	8.0	5.7
	女性採用人数	7	9	32	68		
	合計	87	157	360	1,419		
27年度	男性採用人数	75	196	299	1,581	6.3	6.2
	女性採用人数	5	18	20	98		
	合計	80	214	319	1,679		
28年度	男性採用人数	68	190	276	1,748	4.2	7.0
	女性採用人数	3	19	21	129		
	合計	71	209	297	1,877		
29年度	男性採用人数	75	151	296	2,015	2.6	7.6
	女性採用人数	2	14	30	162		
	合計	77	165	326	2,177		
30年度	男性採用人数	78	152	292	2,136	14.3	8.4
	女性採用人数	13	23	33	174		
	合計	91	175	325	2,310		

参考)「完成工事高階層別」の採用人数

(単位:人、%)

		5億円未満	5億円以上 20億円未満	20億円以上 50億円未満	50億円以上 100億円未満	100億円以上	総合計	
		6社	41社	23社	17社	34社	121社	
		女性の 割合	女性の 割合	女性の 割合	女性の 割合	女性の 割合	女性の 割合	女性の 割合
26年度	男性採用人数	5	65	64	102	1,671	16.7	5.7
	女性採用人数	1	7	3	6	99		
	合計	6	72	67	108	1,770		
27年度	男性採用人数	4	74	78	137	1,858	0.0	6.2
	女性採用人数	0	11	1	9	120		
	合計	4	85	79	146	1,978		
28年度	男性採用人数	2	75	70	135	2,000	0.0	7.0
	女性採用人数	0	10	4	8	150		
	合計	2	85	74	143	2,150		
29年度	男性採用人数	1	76	70	126	2,264	0.0	7.6
	女性採用人数	0	7	3	9	189		
	合計	1	83	73	135	2,453		
30年度	男性採用人数	6	57	71	138	2,386	25.0	8.4
	女性採用人数	2	8	8	18	207		
	合計	8	65	79	156	2,593		

2. 従業員数

※従業員数の集計は、121社で集計した。

◎平成30年4月時点の従業員数は、70,012人で、前年度比2.0%増

〔男女別内訳〕

- ・男性従業員数:64,020人(前年度比1.8%増)⇒年々増加傾向
- ・女性従業員数:5,992人(前年度比4.5%増)⇒年々増加傾向(5年前比1.13倍)
⇒前年度から全従業員数計は「1,368人増」※採用数は、2,901人
- ・女性従業員数の割合は「8.6%」

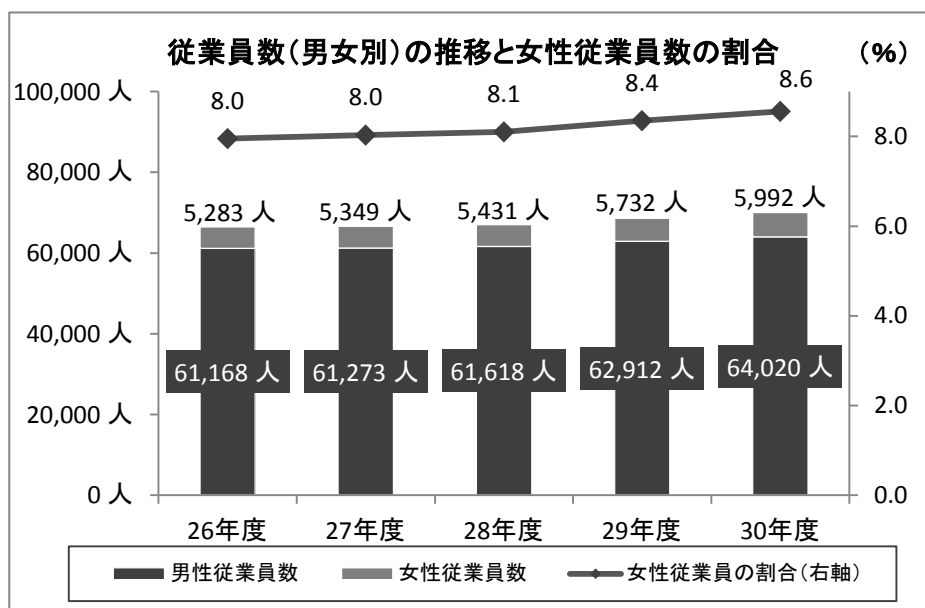
◎女性従業員数の職種別内訳は、技術職1,191人(19.9%)、技能職103人(1.7%)、営業職245人(4.1%)、事務職4,402人(73.5%)、その他51人(0.9%)

↓
その他内訳としては、

工務事務、庶務、放射線管理、機械組立工、寮管理人、保健師、看護師、清掃員

(単位:人、%)

	男性従業員数		女性従業員数		合計	
	前年度比	前年度比	前年度比	前年度比	前年度比	女性の割合
26年度	61,168		5,283		66,451	8.0
27年度	61,273	0.2	5,349	1.2	66,622	0.3
28年度	61,618	0.6	5,431	1.5	67,049	0.6
29年度	62,912	2.1	5,732	5.5	68,644	2.4
30年度	64,020	1.8	5,992	4.5	70,012	2.0



・女性従業員数の職種別内訳

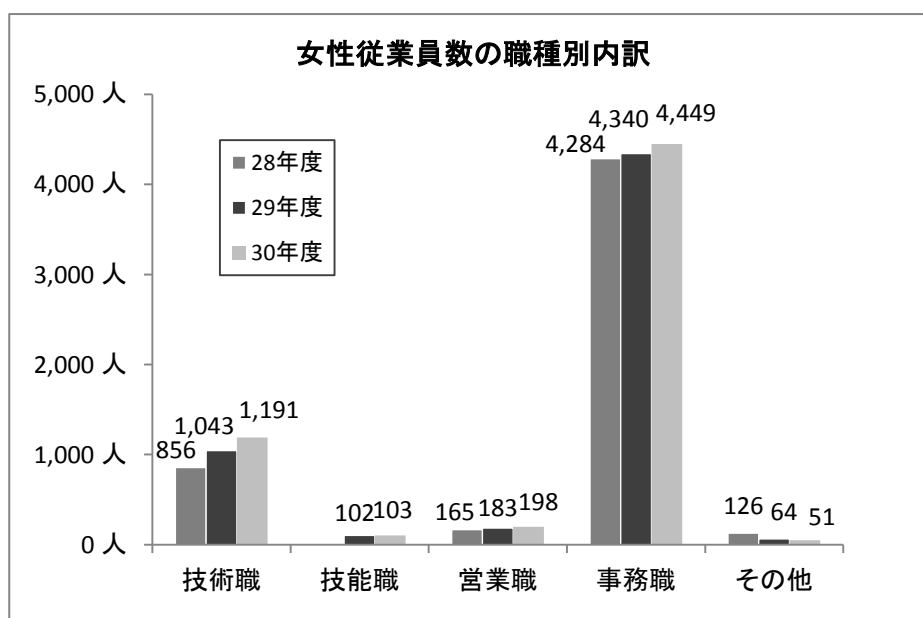
(単位:人、%)

	技術職		技能職		営業職		事務職		その他		合計	
	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比
28年度	856	15.8			165	3.0	4,284	78.9	126	2.3	5,431	100.0
29年度	1,043	18.2	102	1.8	183	3.2	4,340	75.7	64	1.1	5,732	100.0
30年度	1,191	19.9	103	1.7	198	3.3	4,449	74.2	51	0.9	5,992	100.0

※本項目は平成28年度新設

※技能職は平成29年度新設

※30年度よりCADオペレーターは技術職に含めて集計



参考)「資本金階層別」の従業員数

(単位:人、%)

		1千万円以上 5千万円未満		5千万円以上 1億円未満		1億円以上 10億円未満		10億円以上		総合計	
		社数	女性の割合	社数	女性の割合	社数	女性の割合	社数	女性の割合	社数	女性の割合
		42社		36社		23社		20社		121社	
26年度	男性従業員数	1,824	10.5	3,996	10.6	8,461	8.9	46,887	7.4	61,168	8.0
	女性従業員数	214		475		826		3,768		5,283	
	合計	2,038		4,471		9,287		50,655		66,451	
27年度	男性従業員数	1,832	11.0	4,044	11.0	8,515	9.3	46,882	7.4	61,273	8.0
	女性従業員数	226		501		869		3,753		5,349	
	合計	2,058		4,545		9,384		50,635		66,622	
28年度	男性従業員数	1,875	10.2	3,986	10.8	8,447	9.4	47,310	7.5	61,618	8.1
	女性従業員数	214		485		881		3,851		5,431	
	合計	2,089		4,471		9,328		51,161		67,049	
29年度	男性従業員数	1,889	10.0	4,038	11.2	8,531	9.4	48,454	7.8	62,912	8.4
	女性従業員数	209		509		890		4,124		5,732	
	合計	2,098		4,547		9,421		52,578		68,644	
30年度	男性従業員数	1,905	10.3	4,035	11.2	8,678	9.6	49,402	8.1	64,020	8.6
	女性従業員数	219		509		921		4,343		5,992	
	合計	2,124		4,544		9,599		53,745		70,012	

参考)「完成工事高階層別」の従業員数

(単位:人、%)

		5億円未満		5億円以上 20億円未満		20億円以上 50億円未満		50億円以上 100億円未満		100億円以上		総合計	
		6社		41社		23社		17社		34社		121社	
		女性の割合		女性の割合		女性の割合		女性の割合		女性の割合		女性の割合	
26年度	男性従業員数	100	12.3	1,749	13.3	1,971	11.5	3,114	10.4	54,234	7.5	61,168	8.0
	女性従業員数	14		269		255		362		4,383		5,283	
	合計	114		2,018		2,226		3,476		58,617		66,451	
27年度	男性従業員数	97	12.6	1,780	14.0	2,004	11.7	3,198	10.5	54,194	7.5	61,273	8.0
	女性従業員数	14		289		265		376		4,405		5,349	
	合計	111		2,069		2,269		3,574		58,599		66,622	
28年度	男性従業員数	98	12.5	1,778	13.4	2,011	11.5	3,185	10.4	54,546	7.6	61,618	8.1
	女性従業員数	14		275		261		371		4,510		5,431	
	合計	112		2,053		2,272		3,556		59,056		67,049	
29年度	男性従業員数	93	12.3	1,789	13.6	1,989	11.6	3,265	10.5	55,776	7.9	62,912	8.4
	女性従業員数	13		282		262		382		4,793		5,732	
	合計	106		2,071		2,251		3,647		60,569		68,644	
30年度	男性従業員数	90	14.3	1,801	13.2	2,024	11.8	3,260	10.7	56,845	8.1	64,020	8.6
	女性従業員数	15		274		271		392		5,040		5,992	
	合計	105		2,075		2,295		3,652		61,885		70,012	

3. 役職者数

※役職者数の集計は、121社のうち有効回答95社で集計した。

1) 役員級の人数

平成30年4月時点の、

◎「役員級の人数」は、843人で、前年度比2.3%増

〔男女別内訳〕

- ・男性の役員級の人数：826人(前年度比 2.6%増)
- ・女性の役員級の人数：17人(前年度比 10.5%減)
- ・女性の役員級の割合は「2.0%」

(単位:人、%)

	男性の役員級数		女性の役員級数		合 計		
		前年度比		前年度比		前年度比	女性の割合
28年度	873		14		887		1.6
29年度	805	▲ 7.8	19	35.7	824	▲ 7.1	2.3
30年度	826	2.6	17	▲ 10.5	843	2.3	2.0

※本項目は平成28年度新設

2) 部長級の人数

平成30年4月時点の、

◎「部長級の人数」は、3,226人で、前年度比1.5%減

〔男女別内訳〕

- ・男性の部長級の人数：3,213人(前年度比 1.6%減)
- ・女性の部長級の人数：13人(前年度比 30.0%増)
- ・女性の部長級の割合は「0.4%」

(単位:人、%)

	男性の部長級数		女性の部長級数		合 計		
		前年度比		前年度比		前年度比	女性の割合
26年度	2,988		9		2,997		0.3
27年度	3,135	4.9	13	44.4	3,148	5.0	0.4
28年度	2,985	▲ 4.8	10	▲ 23.1	2,995	▲ 4.9	0.3
29年度	3,266	9.4	10	0.0	3,276	9.4	0.3
30年度	3,213	▲ 1.6	13	30.0	3,226	▲ 1.5	0.4

3) 課長級の人数

平成30年4月時点の、
 ◎「課長級の人数」は、8,279人で、前年度比2.3%増

〔男女別内訳〕

- ・男性の課長級の人数:8,179人(前年度比 2.3%増)
- ・女性の課長級の人数: 100人(前年度比 6.4%増) ⇒年々増加傾向
- ・女性の課長級の割合は「1.2%」

(単位:人、%)

	男性の課長級数		女性の課長級数		合計		
		前年度比		前年度比		前年度比	女性の割合
26年度	8,463		62		8,525		0.7
27年度	7,741	▲ 8.5	63	1.6	7,804	▲ 8.5	0.8
28年度	7,894	2.0	77	22.2	7,971	2.1	1.0
29年度	7,996	1.3	94	22.1	8,090	1.5	1.2
30年度	8,179	2.3	100	6.4	8,279	2.3	1.2

4) 係長級の人数

平成30年4月時点の、
 ◎「係長級」の人数は、8,720人で、前年度比6.0%増

〔男女別内訳〕

- ・男性の係長級の人数:8,257人(前年度比 5.7%増)
- ・女性の係長級の人数: 463人(前年度比 11.8%増)
- ・女性の係長級の割合は「5.3%」

(単位:人、%)

	男性の係長級数		女性の係長級数		合計		
		前年度比		前年度比		前年度比	女性の割合
26年度	8,759		430		9,189		4.7
27年度	8,543	▲ 2.5	373	▲ 13.3	8,916	▲ 3.0	4.2
28年度	7,732	▲ 9.5	370	▲ 0.8	8,102	▲ 9.1	4.6
29年度	7,810	1.0	414	11.9	8,224	1.5	5.0
30年度	8,257	5.7	463	11.8	8,720	6.0	5.3

4. 技術職員数

※技術職員数の集計は、121社で集計した。

◎平成30年4月時点の技術職員数は、44,290人で、前年度比横ばい
全従業員数に占める割合は63.3%

〔男女別内訳〕

- ・男性技術職員数:43,099人(前年度比 0.4%減、男性従業員数に占める割合67.3%)
- ・女性技術職員数: 1,191人(前年度比 14.2%増、女性従業員数に占める割合19.9%)
- ・女性技術職員数の割合は「2.7%」

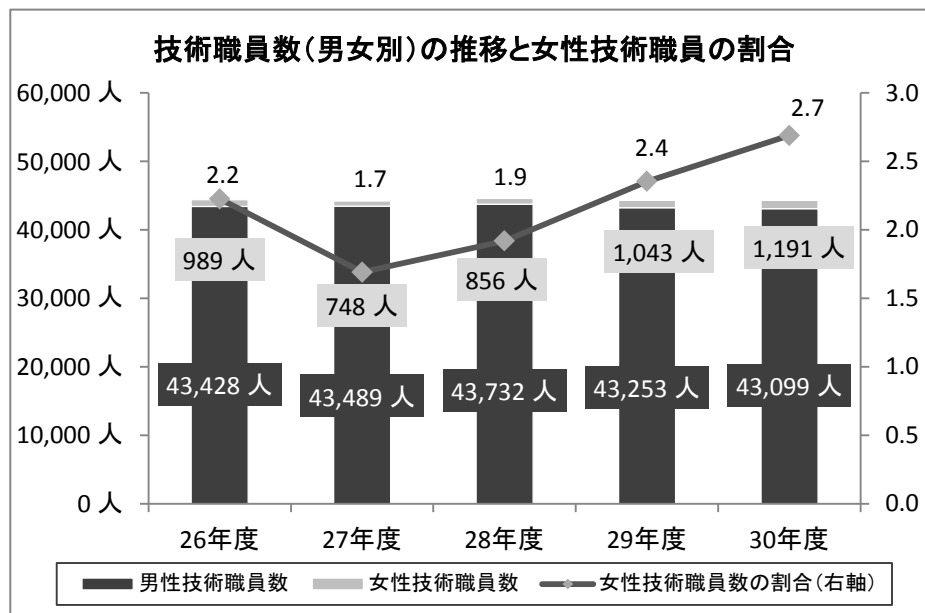
◎女性技術職員数の職種別内訳は、設計162人(13.6%)、積算85人(7.1%)、
施工管理273人(22.9%)、CADオペレーター257人、その他414人(34.8%)

↓
その他の内訳としては、

営業、営業事務、現場支援事務、工事管理・工事庶務、安全・安全推進、保守管理、
組立配線作業、研究・技術開発、SE、資材調達、教育指導

(単位:人、%)

	男性技術職員数		女性技術職員数		合計		
	前年度比	従業員数に占める割合	前年度比	従業員数に占める割合	前年度比	女性の割合	従業員数に占める割合
26年度	43,428	66.6	989	18.5	44,417	2.2	63.0
27年度	43,489	0.1	748	▲ 24.4	44,237	▲ 0.4	66.6
28年度	43,732	0.6	856	14.4	44,588	0.8	66.9
29年度	43,253	▲ 1.1	1,043	21.8	44,296	▲ 0.7	66.1
30年度	43,099	▲ 0.4	1,191	14.2	44,290	▲ 0.0	63.3



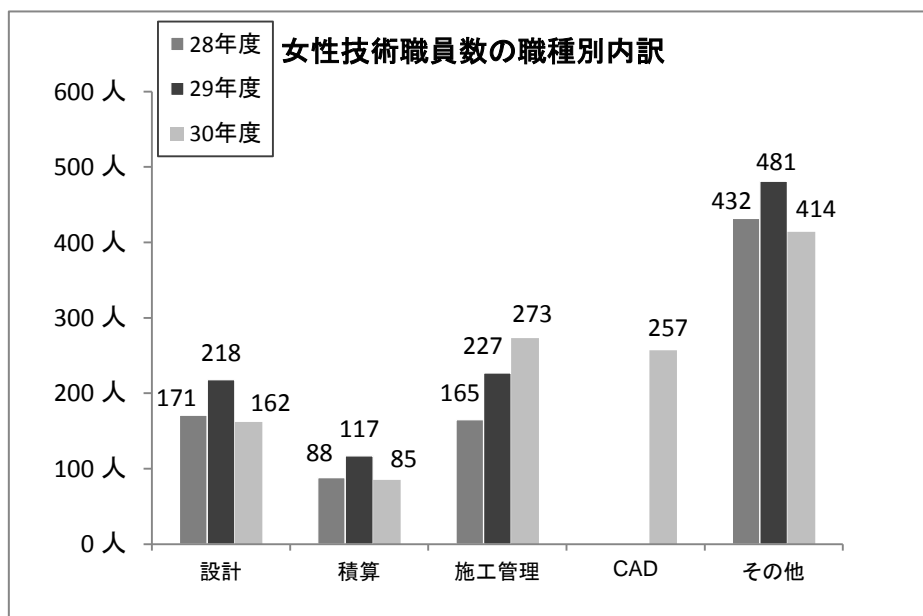
・女性技術職員数の職種別内訳

(単位:人、%)

	設計		積算		施工管理		CADオペレーター		その他		合計	
	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比
28年度	171	20.0	88	10.3	165	19.3			432	50.5	856	100.0
29年度	218	20.9	117	11.2	227	21.8			481	46.1	1,043	100.0
30年度	162	13.6	85	7.1	273	22.9	257	21.6	414	34.8	1,191	100.0

※本項目は平成28年度新設

※CADオペレーターは平成30年度新設



参考)「資本金階層別」の技術職員数

(単位:人、%)

		1千万円以上 5千万円未満		5千万円以上 1億円未満		1億円以上 10億円未満		10億円以上		総合計	
		42社		36社		23社		20社		121社	
		女性の割合		女性の割合		女性の割合		女性の割合		女性の割合	
26年度	男性技術職員数	1,591	0.6	3,194	1.2	6,565	0.8	32,078	2.7	43,428	2.2
	女性技術職員数	9		38		55		887		989	
	合計	1,600		3,232		6,620		32,965		44,417	
27年度	男性技術職員数	1,504	0.9	3,156	1.2	6,708	1.0	32,121	1.9	43,489	1.7
	女性技術職員数	14		38		66		630		748	
	合計	1,518		3,194		6,774		32,751		44,237	
28年度	男性技術職員数	1,594	1.1	3,046	1.9	6,538	1.9	32,554	2.0	43,732	1.9
	女性技術職員数	17		58		129		652		856	
	合計	1,611		3,104		6,667		33,206		44,588	
29年度	男性技術職員数	1,484	1.7	3,037	1.7	6,501	1.8	32,231	2.6	43,253	2.4
	女性技術職員数	25		54		120		844		1,043	
	合計	1,509		3,091		6,621		33,075		44,296	
30年度	男性技術職員数	1,465	1.5	2,899	2.1	6,554	2.2	32,181	2.9	43,099	2.7
	女性技術職員数	23		63		149		956		1,191	
	合計	1,488		2,962		6,703		33,137		44,290	

参考)「完成工事高階層別」の技術職員数

(単位:人、%)

		5億円未満		5億円以上 20億円未満		20億円以上 50億円未満		50億円以上 100億円未満		100億円以上		総合計	
		6社		41社		23社		17社		34社		121社	
		女性の割合		女性の割合		女性の割合		女性の割合		女性の割合		女性の割合	
26年度	男性技術職員数	85	0.0	1,422	0.9	1,494	1.1	2,330	0.9	38,097	2.4	43,428	2.2
	女性技術職員数	0		13		17		21		938		989	
	合計	85		1,435		1,511		2,351		39,035		44,417	
27年度	男性技術職員数	79	0.0	1,334	1.0	1,436	1.1	2,397	1.5	38,243	1.8	43,489	1.7
	女性技術職員数	0		13		16		36		683		748	
	合計	79		1,347		1,452		2,433		38,926		44,237	
28年度	男性技術職員数	87	1.1	1,396	1.2	1,472	1.8	2,438	3.0	38,339	1.9	43,732	1.9
	女性技術職員数	1		17		27		75		736		856	
	合計	88		1,413		1,499		2,513		39,075		44,588	
29年度	男性技術職員数	80	1.2	1,311	1.3	1,488	1.8	2,639	2.7	37,735	2.4	43,253	2.4
	女性技術職員数	1		17		27		73		925		1,043	
	合計	81		1,328		1,515		2,712		38,660		44,296	
30年度	男性技術職員数	70	1.4	1,268	1.3	1,445	1.9	2,575	2.8	37,741	2.8	43,099	2.7
	女性技術職員数	1		17		28		74		1,071		1,191	
	合計	71		1,285		1,473		2,649		38,812		44,290	

5. 男女雇用機会均等、男女共同参画、女性活躍推進法に関する取組み

■女性の積極採用

1. 女性を積極的に採用(8社)
2. 女性技術職を毎年2名～3名以上採用(2社)
3. 女性総合職の採用枠の拡大(2社)
4. 女性の総合職を3名以上採用(2社)
5. 女性の新卒採用を毎年1名以上採用
6. 設計・品質管理職を積極的に採用
7. 普通科高校1年生の社会科見学を受け入れをし、建設業への女性進出を勧めている

■女性活躍の場の拡大

1. 管理職の女性割合を増やす(2社)
2. 2023年春までに女性管理職の割合を社員全体の15%以上を目標としている
3. 女性社員全体の10%以上を管理職とする
4. 女性管理職の割合を現在の2倍以上にすることを目標として
5. 定量的目標として、係長級の女性の人数を10人以上(平成27年度比2倍以上)にする
6. 係長級に5名以上、課長級に3名以上昇格させることを目標としている
7. 一般職から総合職への職制転換制度
8. 企画調整型の職種に携わることができる女性職員の育成

■職場環境の整備

1. 女性同士の交流機会の実施(2社)
2. 女性技術職・技能職社員を対象とした懇親会の開催(2社)
3. 若手女性社員を対象としたキャリアデザイン研修の開催
4. ポジティブアクション取り組みの一環で、女性社員の育成・育児休業所得の推進を実践
5. 子供の看護休暇を30分単位で取得可能
6. 育児休業復職率100%を目指す
7. 仕事と育児を両立する女性社員を対象とした社内SNSサイトの開設
8. 小学校1年生から小学校3年生未満の子を持つ社員を対象に育児短時間勤務制度を導入
9. 女性の積極採用のため、現場の職場環境を整備している。
10. 資格を取得する際は、通学を許可する等の全面的にバックアップ
11. 地域総合職を作り、働きやすい職場の整備

地域総合職とは・・・仕事内容や求められる成果は総合職とほぼ同等で、転勤は無い

■行動計画等を策定

1. アンケート調査等で把握した課題を基に、研修や女性技術者交流会、異業種交流会の開催、情報配信等を実施。(2社)
2. キャリアプラン形成を伝える女性活躍推進のための研修会を実施(2社)
3. 出産・育児・介護ハンドブックの制定
4. 外部講師による意識改革セミナーを実施
5. 女性幹部社員登用・育成のための制度づくり(数値目標を制定)
6. 埼玉県「多様な働き方実践企業」に登録

埼玉県「多様な働き方実践企業」とは・・・

仕事と子育て等の両立を支援するため、短時間勤務やフレックスタイムなど、多様な働き方を実践している企業等を埼玉県が認定するもの。

埼玉県は基準を満たす企業等を認定し、働きやすい企業として、ホームページ等で広く紹介する。

※2018年11月現在、全2,643社が認定され、そのうち建設業は246社

■ダイバーシティ推進活動

1. ダイバーシティ推進活動の実施(4社)
2. 経営層を対象とした女性活躍推進に向けた講演会、全ライン長を対象にしたダイバーシティ研修、全女性社員の年代別ダイバーシティ研修等の実施
3. 女性活躍推進プロジェクトを通じて、ワークライフバランスを推進

■その他

1. 社員とその家族との社員旅行を毎年開催
2. 仕事と介護の両立に向けたアンケート及び仕事と介護の両支援セミナーの実施
3. 認知症サポーター養成講座の実施
4. 会社ホームページにPA(ポジティブアクション)を掲載
5. 女性活躍推進法に基づき、「えるぼし認定」(3つ星)を取得

えるぼし認定とは・・・

女性活躍推進法に基づき、行動計画の策定・届出を行った企業のうち、女性の活躍に関する取組の実施状況等が優良な企業は、都道府県労働局への申請により、厚生労働大臣の認定を受けることができる。えるぼし認定のメリットとしては、「自社の認知度やイメージ向上」、「採用活動に有効」、「公共調達の際に有利」、「低利融資の優遇措置」が挙げられる。

【参考】アンケート設問項目

1. 今年度(平成30年4月入社)のコース別採用の男女別人数

・総合職 男性()人 女性()人
・一般職 男性()人 女性()人

2. 女性従業員数について

現在の女性従業員数は何人中何人ですか。

①全従業員数()人中、女性従業員数は()人

(女性従業員数の内訳をご記入ください)

※CADオペレーターは、技術職に含む

・女性従業員の内訳:

技術職()人、技能職()人、営業職()人、事務職()人、
その他()人

↓ ※具体的な職種の内訳をご記入ください。
()

3. 女性役職者数について

1) 全役員級の人数()人 → うち男性()人、うち女性()人

2) 全部長級の人数()人 → うち男性()人、うち女性()人

3) 全課長級の人数()人 → うち男性()人、うち女性()人

4) 全係長級の人数()人 → うち男性()人、うち女性()人

4. 女性技術職員数について

現在の女性技術職員数は何人中何人ですか。

①全技術職員数()人中、女性技術職員数は()人

↓ (女性技術職員数の内訳をご記入ください)

・女性技術職員数の内訳:

設 計()人、積 算()人、施工管理()人、その他()人

↓
()
※具体的な職種の内訳をご記入ください。

5. 男女雇用機会均等および男女共同参画、女性活躍推進法に関して、貴社として特別に取り組んでいることがあれば、具体的にお書きください。