

会員企業の「採用状況」並びに「女性活躍促進等」に関するアンケート調査結果 【平成25年度～平成29年度の5年統計】

平成29年12月 8日
(一社)日本電設工業協会
経営企画委員会

◎当協会正会員の採用状況や女性活躍推進法に基づく取組みの実態を把握するため、正会員295社にアンケート調査の依頼を行った(平成29年7月25日実施)。
集計は平成25年度から平成29年度までの5年間、毎年返答のあった136社で集計した。

●調査対象日:毎年4月時点

1. 採用状況

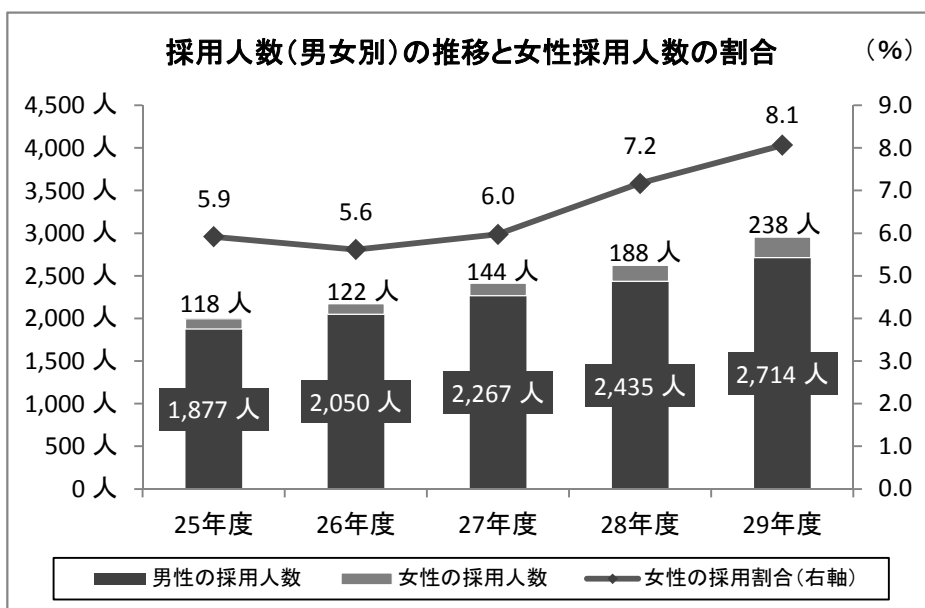
◎平成29年4月の採用人数は、2,952人で、前年度比12.5%増 ⇒年々増加傾向

[男女別内訳]

- ・男性の採用人数:2,714人(前年度比11.5%増) ⇒年々増加傾向(5年前比1.45倍)
- ・女性の採用人数: 238人(前年度比26.6%増) ⇒年々増加傾向(5年前比2倍)
- ・女性の採用割合は「8.1%」

(単位:人、%)

	男性の採用人数		女性の採用人数		合計		
	前年度比	前年度比	前年度比	前年度比	前年度比	女性の割合	
25年度	1,877		118		1,995	5.9	
26年度	2,050	9.2	122	3.4	2,172	5.6	
27年度	2,267	10.6	144	18.0	2,411	6.0	
28年度	2,435	7.4	188	30.6	2,623	7.2	
29年度	2,714	11.5	238	26.6	2,952	8.1	



参考)「資本金階層別」の採用人数

(単位:人、%)

		1千万円以上 5千万円未満		5千万円以上 1億円未満		1億円以上 10億円未満		10億円以上		総合計	
		47社		38社		29社		22社		136社	
		女性の割合		女性の割合		女性の割合		女性の割合		女性の割合	
25年度	男性採用人数	43	6.5	201	3.4	261	6.5	1,372	6.2	1,877	5.9
	女性採用人数	3		7		18		90		118	
	合計	46		208		279		1,462		1,995	
26年度	男性採用人数	86	7.5	220	4.8	320	7.8	1,424	5.1	2,050	5.6
	女性採用人数	7		11		27		77		122	
	合計	93		231		347		1,501		2,172	
27年度	男性採用人数	83	5.7	230	6.9	307	5.0	1,647	6.0	2,267	6.0
	女性採用人数	5		17		16		106		144	
	合計	88		247		323		1,753		2,411	
28年度	男性採用人数	78	3.7	237	7.4	299	6.0	1,821	7.5	2,435	7.2
	女性採用人数	3		19		19		147		188	
	合計	81		256		318		1,968		2,623	
29年度	男性採用人数	134	7.6	182	8.5	324	8.2	2,074	8.0	2,714	8.1
	女性採用人数	11		17		29		181		238	
	合計	145		199		353		2,255		2,952	

参考)「完成工事高階層別」の採用人数

(単位:人、%)

		5億円未満		5億円以上 20億円未満		20億円以上 50億円未満		50億円以上 100億円未満		100億円以上		総合計	
		5社		46社		23社		20社		42社		136社	
		女性の割合		女性の割合		女性の割合		女性の割合		女性の割合		女性の割合	
25年度	男性採用人数	1	0.0	50	5.7	56	3.4	109	6.0	1,661	6.0	1,877	5.9
	女性採用人数	0		3		2		7		106		118	
	合計	1		53		58		116		1,767		1,995	
26年度	男性採用人数	3	0.0	74	8.6	62	0.0	143	5.9	1,768	5.7	2,050	5.6
	女性採用人数	0		7		0		9		106		122	
	合計	3		81		62		152		1,874		2,172	
27年度	男性採用人数	1	0.0	88	6.4	73	0.0	163	7.9	1,942	6.0	2,267	6.0
	女性採用人数	0		6		0		14		124		144	
	合計	1		94		73		177		2,066		2,411	
28年度	男性採用人数	1	0.0	77	7.2	69	5.5	143	8.3	2,145	7.1	2,435	7.2
	女性採用人数	0		6		4		13		165		188	
	合計	1		83		73		156		2,310		2,623	
29年度	男性採用人数	2	0.0	103	7.2	62	4.6	130	12.8	2,417	7.9	2,714	8.1
	女性採用人数	0		8		3		19		208		238	
	合計	2		111		65		149		2,625		2,952	

2. 従業員数と女性従業員数の職種別内訳

※従業員数の集計は、136社のうち有効回答135社で集計した。

◎平成29年4月時点の従業員数は、73,446人で、前年度比3.1%増

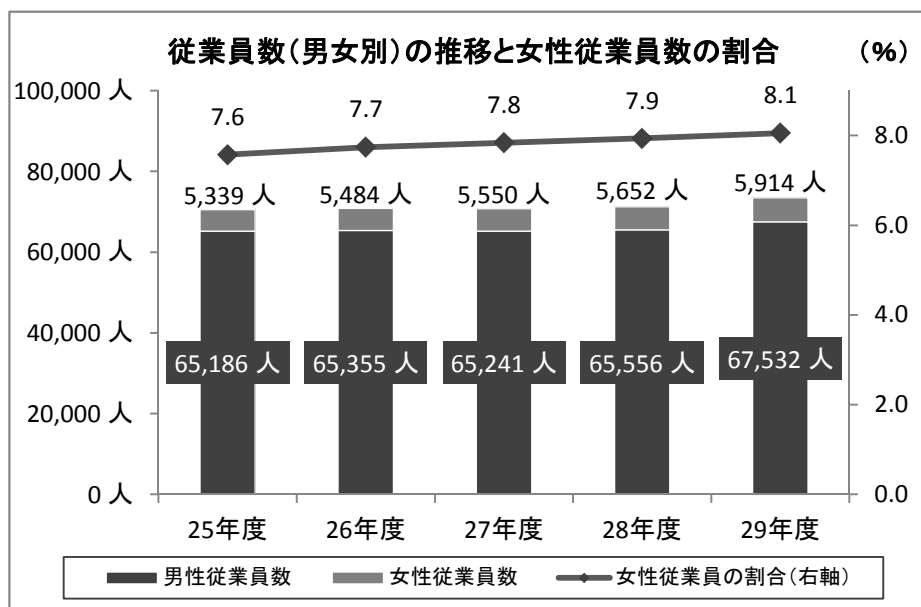
〔男女別内訳〕

- ・男性従業員数:67,532人(前年度比3.0%増)⇒例年の6.5万人台から約2千人増加
- ・女性従業員数:5,914人(前年度比4.6%増)⇒年々増加傾向(5年前比1.1倍)
⇒前年度の採用人数計から「329人増」に対し、全従業員数計は「2,238人増」
- ・女性従業員数の割合は「8.1%」

◎女性従業員数の職種別内訳は、技術職1,101人(18.6%)、技能職111人(1.9%)、営業職355人(6.0%)、事務職4,280人(72.4%)、その他67人(1.1%)

(単位:人、%)

	男性従業員数		女性従業員数		合計		
		前年度比		前年度比		前年度比	女性の割合
25年度	65,186		5,339		70,525		7.6
26年度	65,355	0.3	5,484	2.7	70,839	0.4	7.7
27年度	65,241	▲0.2	5,550	1.2	70,791	▲0.1	7.8
28年度	65,556	0.5	5,652	1.8	71,208	0.6	7.9
29年度	67,532	3.0	5,914	4.6	73,446	3.1	8.1



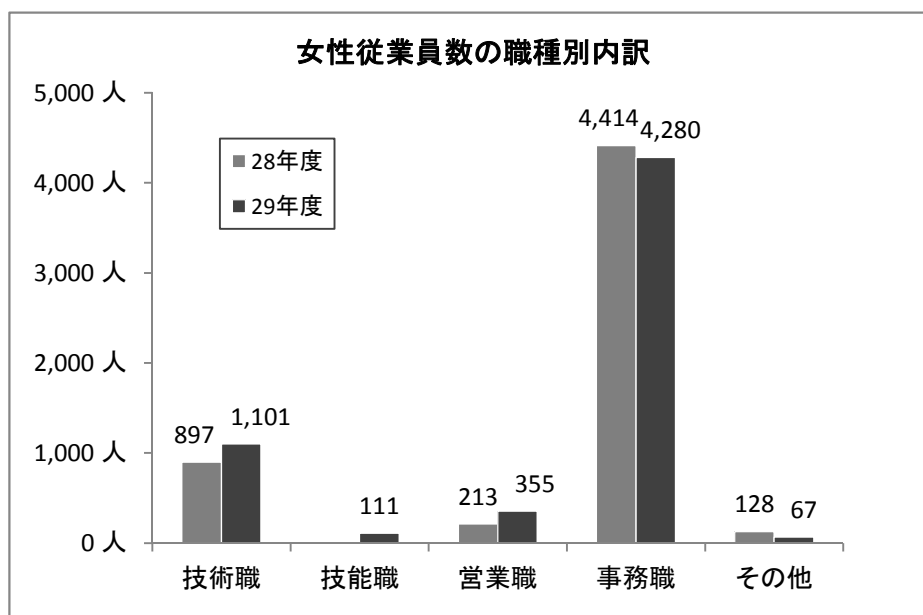
・女性従業員数の職種別内訳

(単位:人、%)

	技術職		技能職		営業職		事務職		その他		合計	
	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比
28年度	897	15.9	111	1.9	213	3.8	4,414	78.1	128	2.3	5,652	100.0
29年度	1,101	18.6	111	1.9	355	6.0	4,280	72.4	67	1.1	5,914	100.0

※本項目は平成28年度新設

※技能職は平成29年度新設



参考)「資本金階層別」の従業員数

(単位:人、%)

		1千万円以上 5千万円未満		5千万円以上 1億円未満		1億円以上 10億円未満		10億円以上		総合計	
		社数	女性の割合	社数	女性の割合	社数	女性の割合	社数	女性の割合	社数	女性の割合
25年度	男性従業員数	47	2,137	38	5,228	28	7,500	22	50,321	135	65,186
	女性従業員数		235		494		744		3,866		5,339
	合計		2,372		5,722		8,244		54,187		70,525
26年度	男性従業員数	47	2,152	38	5,452	28	7,730	22	50,021	135	65,355
	女性従業員数		241		480		801		3,962		5,484
	合計		2,393		5,932		8,531		53,983		70,839
27年度	男性従業員数	47	2,149	38	5,560	28	7,838	22	49,694	135	65,241
	女性従業員数		255		500		838		3,957		5,550
	合計		2,404		6,060		8,676		53,651		70,791
28年度	男性従業員数	47	2,184	38	5,495	28	7,525	22	50,352	135	65,556
	女性従業員数		241		496		849		4,066		5,652
	合計		2,425		5,991		8,374		54,418		71,208
29年度	男性従業員数	47	2,213	38	5,583	28	7,966	22	51,770	135	67,532
	女性従業員数		241		518		790		4,365		5,914
	合計		2,454		6,101		8,756		56,135		73,446

参考)「完成工事高階層別」の従業員数

(単位:人、%)

		5億円未満		5億円以上 20億円未満		20億円以上 50億円未満		50億円以上 100億円未満		100億円以上		総合計	
		5社		46社		23社		20社		41社		135社	
			女性の割合		女性の割合		女性の割合		女性の割合		女性の割合		女性の割合
25年度	男性従業員数	78	10.3	1,827	10.0	1,911	9.9	3,212	12.1	58,158	7.1	65,186	7.6
	女性従業員数	9		204		209		442		4,475		5,339	
	合計	87		2,031		2,120		3,654		62,633		70,525	
26年度	男性従業員数	77	11.5	1,808	10.4	1,900	9.6	3,197	12.1	58,373	7.3	65,355	7.7
	女性従業員数	10		210		202		440		4,622		5,484	
	合計	87		2,018		2,102		3,637		62,995		70,839	
27年度	男性従業員数	77	11.5	1,825	10.8	1,917	9.3	3,342	12.2	58,080	7.4	65,241	7.8
	女性従業員数	10		221		196		466		4,657		5,550	
	合計	87		2,046		2,113		3,808		62,737		70,791	
28年度	男性従業員数	76	11.6	1,836	10.5	1,929	9.4	3,334	12.3	58,381	7.5	65,556	7.9
	女性従業員数	10		215		200		467		4,760		5,652	
	合計	86		2,051		2,129		3,801		63,141		71,208	
29年度	男性従業員数	78	11.4	1,835	10.4	1,901	9.7	3,370	12.5	60,348	7.7	67,532	8.1
	女性従業員数	10		212		204		482		5,006		5,914	
	合計	88		2,047		2,105		3,852		65,354		73,446	

3. 役職者数

※役職者数の集計は、136社のうち有効回答107社で集計した。

1) 役員級の人数

平成29年4月時点の、
◎「役員級の人数」は、809人で、前年度比4.3%減

〔男女別内訳〕

- ・男性の役員級の人数：786人(前年度比 5.0%減)
- ・女性の役員級の人数： 23人(前年度比 27.8%増)
- ・女性の役員級の割合は「2.8%」

(単位:人、%)

	男性の役員級数		女性の役員級数		合 計	
		前年度比		前年度比	前年度比	女性の割合
28年度	827		18		845	2.1
29年度	786	▲ 5.0	23	27.8	809	▲ 4.3

※本項目は平成28年度新設

2) 部長級の人数

平成29年4月時点の、
◎「部長級の人数」は、3,196人で、前年度比15.0%増

〔男女別内訳〕

- ・男性の部長級の人数:3,184人(前年度比 15.0%増)
- ・女性の部長級の人数: 12人(前年度比 9.1%増)
- ・女性の部長級の割合は「0.4%」

(単位:人、%)

	男性の部長級数		女性の部長級数		合 計	
		前年度比		前年度比	前年度比	女性の割合
25年度	2,642		13		2,655	0.5
26年度	2,778	5.1	14	7.7	2,792	0.5
27年度	2,948	6.1	18	28.6	2,966	0.6
28年度	2,769	▲ 6.1	11	▲ 38.9	2,780	▲ 6.3
29年度	3,184	15.0	12	9.1	3,196	0.4

3) 課長級の人数

平成29年4月時点の、
 ◎「課長級の人数」は、7,611人で、前年度比1.9%増

〔男女別内訳〕

- ・男性の課長級の人数:7,519人(前年度比 1.7%増)
- ・女性の課長級の人数: 92人(前年度比 24.3%増) ⇒年々増加傾向
- ・女性の課長級の割合は「1.2%」 ⇒年々増加傾向

(単位:人、%)

	男性の課長級数		女性の課長級数		合計		
		前年度比		前年度比		前年度比	女性の割合
25年度	7,143		53		7,196		0.7
26年度	7,895	10.5	59	11.3	7,954	10.5	0.7
27年度	7,230	▲ 8.4	61	3.4	7,291	▲ 8.3	0.8
28年度	7,394	2.3	74	21.3	7,468	2.4	1.0
29年度	7,519	1.7	92	24.3	7,611	1.9	1.2

4) 係長級の人数

平成29年4月時点の、
 ◎「係長級」の人数は、8,345人で、前年度比1.4%減 ⇒年々減少傾向

〔男女別内訳〕

- ・男性の係長級の人数:7,946人(前年度比 1.9%減) ⇒年々減少傾向
- ・女性の係長級の人数: 399人(前年度比 10.5%増)
- ・女性の係長級の割合は「4.8%」

(単位:人、%)

	男性の係長級数		女性の係長級数		合計		
		前年度比		前年度比		前年度比	女性の割合
25年度	9,690		482		10,172		4.7
26年度	8,750	▲ 9.7	420	▲ 12.9	9,170	▲ 9.9	4.6
27年度	8,373	▲ 4.3	359	▲ 14.5	8,732	▲ 4.8	4.1
28年度	8,099	▲ 3.3	361	0.6	8,460	▲ 3.1	4.3
29年度	7,946	▲ 1.9	399	10.5	8,345	▲ 1.4	4.8

4. 技術職員数

※技術職員数の集計は、136社のうち有効回答135社で集計した。

◎平成29年4月時点の技術職員数は、48,054人で、前年度比0.2%減、
全従業員数に占める割合は65.4%

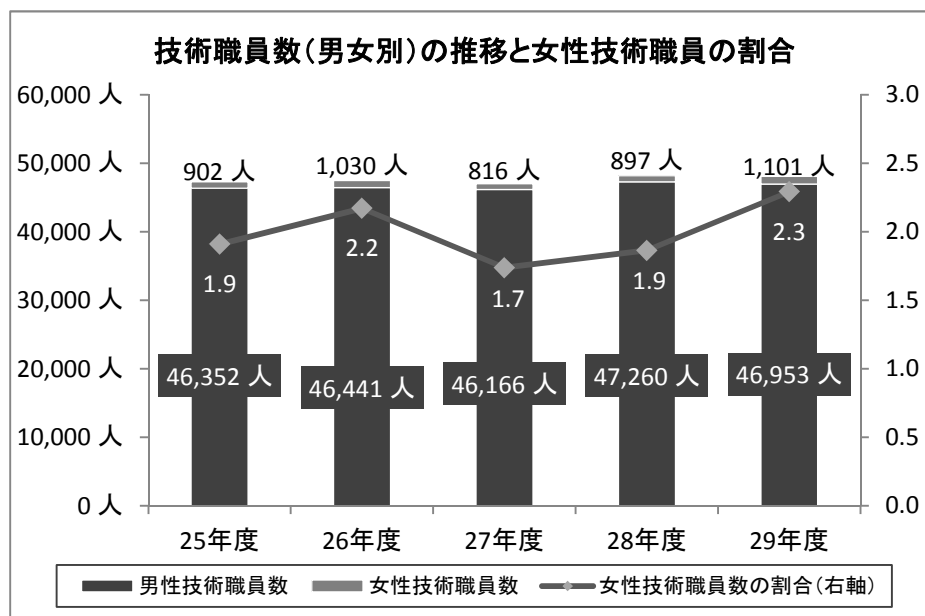
〔男女別内訳〕

- ・男性技術職員数:46,953人(前年度比 0.6%減、男性従業員数に占める割合69.5%)
- ・女性技術職員数: 1,101人(前年度比 22.7%増、女性従業員数に占める割合18.6%)
- ・女性技術職員数の割合は「2.3%」

◎女性技術職員数の職種別内訳は、設計221人(20.1%)、積算108人(9.8%)、
施工管理276人(25.1%)、その他496人(45.0%)

(単位:人、%)

	男性技術職員数		女性技術職員数		合計		
	前年度比	従業員数に占める割合	前年度比	従業員数に占める割合	前年度比	女性の割合	従業員数に占める割合
25年度	46,352	71.1	902	16.9	47,254	1.9	67.0
26年度	46,441	71.1	1,030	18.8	47,471	0.5	67.0
27年度	46,166	70.8	816	14.7	46,982	▲ 1.0	66.4
28年度	47,260	72.1	897	15.9	48,157	2.5	67.6
29年度	46,953	69.5	1,101	18.6	48,054	▲ 0.2	65.4

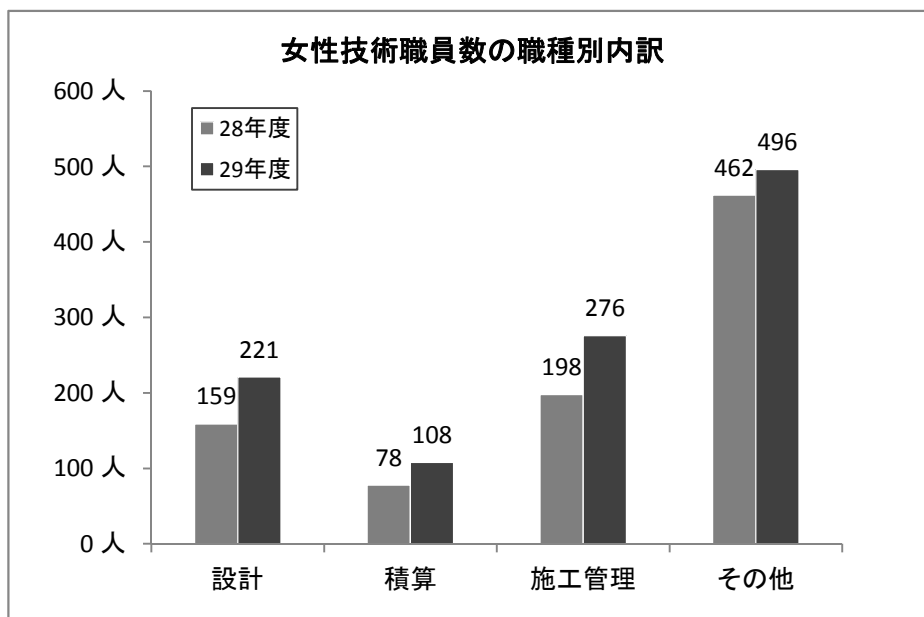


・女性技術職員数の職種別内訳

(単位:人、%)

	設計		積算		施工管理		その他		合計	
	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比
28年度	159	17.7	78	8.7	198	22.1	462	51.5	897	100.0
29年度	221	20.1	108	9.8	276	25.1	496	45.0	1,101	100.0

※本項目は平成28年度新設



参考)「資本金階層別」の技術職員数

(単位:人、%)

		1千万円以上 5千万円未満		5千万円以上 1億円未満		1億円以上 10億円未満		10億円以上		総合計	
		47社	女性の割合	38社	女性の割合	28社	女性の割合	22社	女性の割合	135社	女性の割合
25年度	男性技術職員数	1,807	0.6	4,453	0.6	6,045	0.7	34,047	2.4	46,352	1.9
	女性技術職員数	10		25		41		826		902	
	合計	1,817		4,478		6,086		34,873		47,254	
26年度	男性技術職員数	1,886	0.5	4,622	0.9	5,964	0.7	33,969	2.7	46,441	2.2
	女性技術職員数	10		44		43		933		1,030	
	合計	1,896		4,666		6,007		34,902		47,471	
27年度	男性技術職員数	1,777	0.8	4,607	1.1	5,899	1.0	33,883	2.0	46,166	1.7
	女性技術職員数	14		52		58		692		816	
	合計	1,791		4,659		5,957		34,575		46,982	
28年度	男性技術職員数	1,829	1.0	4,530	1.2	6,115	1.7	34,786	2.0	47,260	1.9
	女性技術職員数	18		53		108		718		897	
	合計	1,847		4,583		6,223		35,504		48,157	
29年度	男性技術職員数	1,741	1.5	4,442	1.1	5,939	1.6	34,831	2.6	46,953	2.3
	女性技術職員数	26		49		98		928		1,101	
	合計	1,767		4,491		6,037		35,759		48,054	

参考)「完成工事高階層別」の技術職員数

(単位:人、%)

		5億円未満		5億円以上 20億円未満		20億円以上 50億円未満		50億円以上 100億円未満		100億円以上		総合計	
		5社		46社		23社		20社		41社		135社	
		女性の割合		女性の割合		女性の割合		女性の割合		女性の割合		女性の割合	
25年度	男性技術職員数	71		1,546		1,614		2,483		40,638		46,352	1.9
	女性技術職員数	0	0.0	10	0.6	14	0.9	18	0.7	860	2.1	902	
	合計	71		1,556		1,628		2,501		41,498		47,254	
26年度	男性技術職員数	61		1,597		1,502		2,651		40,630		46,441	2.2
	女性技術職員数	0	0.0	14	0.9	16	1.1	19	0.7	981	2.4	1,030	
	合計	61		1,611		1,518		2,670		41,611		47,471	
27年度	男性技術職員数	61		1,500		1,403		2,643		40,559		46,166	1.7
	女性技術職員数	0	0.0	15	1.0	34	2.4	32	1.2	735	1.8	816	
	合計	61		1,515		1,437		2,675		41,294		46,982	
28年度	男性技術職員数	59		1,535		1,498		2,481		41,687		47,260	1.9
	女性技術職員数	1	1.7	18	1.2	24	1.6	44	1.7	810	1.9	897	
	合計	60		1,553		1,522		2,525		42,497		48,157	
29年度	男性技術職員数	64		1,432		1,461		2,383		41,613		46,953	2.3
	女性技術職員数	1	1.5	19	1.3	27	1.8	36	1.5	1,018	2.4	1,101	
	合計	65		1,451		1,488		2,419		42,631		48,054	

5. 男女雇用機会均等、男女共同参画、女性活躍推進法に関する取組み

■女性の積極採用

1. 女性社員を積極的に採用し、社員全体の女性比率を向上(4社)
2. 女性総合職を積極的に採用(4社)
3. 技術職員の求人、毎年2~3名以上採用するようにしている(3社)
4. 新卒採用活動において女性技術者の採用を積極的に行う(3社)
5. 設計や品質管理の職種に積極的に女性を求人するなど、職域の拡大に努める(2社)
6. 技術系女性社員を増やすために女子学生向けパンフレットを作成・配布(1社)
7. 女性技術職の採用のためにインターンで女性を積極的に受け入れている(1社)
8. 女性管理職を倍増させるために女性採用の維持・拡大を図る(1社)

■女性活動の場の拡大

1. 女性管理職の割合を増やす(7社)
2. 女性社員の専門知識取得のために各種講習会の参加、資格取得教育の実施(2社)
3. 一般職から総合職の職制転換制度の実施(2社)、また職種転換の条件の緩和(1社)
4. 男性同様に昇格試験に合格した際、管理監督者として登用(1社)
5. 女性事務職の給与体系を等級毎に分類し、各自の能力、経験に見合う基本給を設定(1社)
6. 企画調整型の職種に携わることが出来る女性職員の育成(1社)
7. 社内プロジェクト会議への女性社員参加(1社)
8. 設備女子会への参加(1社)
9. 建設小町モデル現場への参加(1社)
10. 現場に出たいなどの希望に応える(1社)
11. 管理職向けeラーニング研修の実施(1社)

■職場環境の整備

1. 育児休暇制度の実施、取得の促進(5社)
2. 子供の看護休暇の取得(3社)
3. 子供が小学校を卒業するまで育児時間勤務を取得できる(3社)
4. 働き方改革の実現、女性が働きやすい環境作り(3社)
5. 介護休業、介護休暇の取得(1社)
6. 育児経験者対象のSNSサイトの開設や交流会、意識改革セミナーを開催(1社)
7. 育児休暇の延長(最長2年)(1社)
8. ワークライフバランスの推奨(1社)
9. 配偶者の転勤に対する帯同転勤(1社)

■行動計画等を策定

1. 行女性活躍推進について研修会を実施(7社)
2. 働き方改革委員や女性活躍推進プロジェクトチームの発足(4社)
3. 全従業員に対して働き方改革と女性活躍推進に関するアンケートを実施(1社)
4. 女性技術者交流会の開催(1社)
5. 男性管理職及び、女性社員の意識改革促進のため女性活躍推進に関するセミナーを開催(1社)

■ダイバーシティ推進活動

1. ダイバーシティ推進活動の実施(2社)

■えるぼし認定の取得

1. えるぼし認定の取得を予定している(2社)
2. えるぼし認定の「認定段階3」を取得した(2社)

えるぼし認定とは・・・

女性活躍推進法に基づき、行動計画の策定・届出を行った企業のうち、女性の活躍に関する取組の実施状況等が優良な企業は、都道府県労働局への申請により、厚生労働大臣の認定を受けることができる。

■その他

1. 作業服のモデルチェンジを検討(1社)
2. 更衣室の完備(1社)
3. 社員とその家族との社員旅行を毎年開催(1社)
4. 会社HPにPA(ポジティブアクション)を掲載(1社)

【参考】アンケート設問項目

1. 今年度(平成29年4月入社)のコース別採用の男女別人数
・総合職 男性()人 女性()人
・一般職 男性()人 女性()人
2. 女性従業員数について
現在の女性従業員数は何人中何人ですか。
①全従業員数()人中、女性従業員数は()人
(女性従業員数の内訳をご記入ください) ↓
・女性従業員の内訳:
技術職()人、技能職()人、営業職()人、事務職()人、
その他()人
3. 女性役職者数について
1) 全役員級の人数()人 → うち男性()人、うち女性()人
2) 全部長級の人数()人 → うち男性()人、うち女性()人
3) 全課長級の人数()人 → うち男性()人、うち女性()人
4) 全係長級の人数()人 → うち男性()人、うち女性()人
4. 女性技術職員数について
現在の女性技術職員数は何人中何人ですか。
①全技術職員数()人中、女性技術職員数は()人
(女性技術職員数の内訳をご記入ください) ↓
・女性技術職員数の内訳:
設 計()人、積 算()人、施工管理()人、その他()人
5. 男女雇用機会均等および男女共同参画、女性活躍推進法に関して、貴社として特別に取り組んでいることがあれば、具体的にお書きください。